



Официальное Усолье

№ 32 21 августа 2015 г.

Российская Федерация
Иркутская область
Администрация города Усолье-Сибирское
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.07.2015 № 1333

О внесении изменений в постановление администрации города Усолье-Сибирское от 21.04.2015 № 638

В соответствии с пунктом 2.4. положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных предприятий города Усолье-Сибирское, утвержденного постановлением администрации города Усолье-Сибирское от 11.02.2014 № 279, руководствуясь статьями 45, 55 Устава муниципального образования «город Усолье-Сибирское», администрация города Усолье-Сибирское

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Усолье-Сибирское от 21.04.2015 № 638 «Об утверждении величины минимальной месячной тарифной ставки работника основной профессии в муниципальных учреждениях города Усолье-Сибирское» изменения, заменив в абзаце 4 пункта 1 цифры «4 427,00» цифрами «4 710,00».

2. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования в газете «Официальное Усолье» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2015 года.

Глава администрации города

О.П. Жилкин

Российская Федерация
Иркутская область
Администрация города Усолье-Сибирское
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.07.2015 № 1339

Об утверждении примерного положения об оплате труда для работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское и упорядочения их заработной платы, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 45, 55 Устава муниципального образования «город Усолье-Сибирское», администрация города Усолье-Сибирское

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда для работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское.

2. Руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское утвердить, по согласованию с представительными органами работников, положения об оплате труда работников с учетом Примерного положения об оплате труда для работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское.

3. Отменить Примерное положение об оплате труда отличной от Единой тарифной сетки, для работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское, утвержденное постановлением администрации муниципального образования города Усолье-Сибирское от 26.09.2011 года № 2104 (с изменениями от 30.12.2011г. № 2840, от 18.10.2012г. № 1958, от 25.12.2012г. № 2561, от 25.12.2012г. № 2573, от 19.04.2013г. № 826, от 29.05.2013г. № 1092, от 17.09.2013г. № 1959, от 07.02.2014г. № 245, от 03.03.2014г. № 446, от 24.06.2014г. № 1161, от 31.12.2014г. № 2316, от 11.03.2015г. № 327, от 29.04.2015г. № 710).

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Официальное Усолье».

5. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2015 г.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования управления по социально – экономическим вопросам администрации города Усолье-Сибирское М.А. Правдуно.

Глава администрации города

О.П. Жилкин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации города Усолье-Сибирское от 31.07.2015 г. № 1339

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА УСОЛЬЕ-СИБИРСКОЕ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда, отличной от Единой тарифной сетки, для работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- приказом министерства образования Иркутской области от 21 сентября 2010 года № 194-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей работников» (с изменениями и дополнениями);
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- постановлением администрации муниципального образования города Усолье-Сибирское от 31 декабря 2010 года № 2414 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское, в которых применяются системы оплаты труда, отличные от Единой тарифной сетки»;
- постановлением администрации муниципального образования города Усолье-Сибирское от 31 декабря 2010 года № 2413 «Об утверждении Перечня должностей работников муниципальных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское, в которых применяются системы оплаты труда, отличные от Единой тарифной сетки»;

2. Положение является основанием для установления системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское (далее - учреждения).

3. Настоящее Положение включает в себя:

- рекомендуемые размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников (Приложения № 1 - 3 к настоящему Положению);
- рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников (Приложение № 4 к настоящему Положению);
- рекомендуемые размеры дополнительных повышающих коэффициентов к окладам работников;
- примерные размеры и условия применения выплат компенсационного характера (Приложение № 5 к настоящему Положению);
- порядок расчета и условия осуществления выплат стимулирующего

характера (Приложение № 6 к настоящему Положению).

4. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительным органом работников.

5. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), размеры повышающих коэффициентов, размеры персональных повышающих коэффициентов, размеры дополнительных повышающих коэффициентов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6. Размеры окладов по ПКГ устанавливаются в размере не ниже соответствующих рекомендованных размеров минимальных окладов, утвержденных настоящим Положением.

Оклады работников устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

7. Заработная плата работника учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + Кв + Св, где:$$

ЗП - заработная плата;
ДО - должностной оклад;
Кв - компенсационные выплаты;
Св - стимулирующие выплаты.

8. Должностной оклад работника учреждения рассчитывается по формуле:

$$ДО = О + О \times ПК + О \times ППК + О \times ДПК, где:$$

О - размер оклада по занимаемой должности;
ПК - повышающий коэффициент к окладу;
ППК - персональный повышающий коэффициент к окладу;
ДПК - дополнительный повышающий коэффициент к окладу.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников в зависимости от отношения должности к квалификационному уровню ПКГ в соответствии с Приложением № 4. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения для работников образования по должностям, не подлежащим аттестации.

Персональный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы и других факторов, утвержденных локальным актом учреждения. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника по согласованию с представительным органом работников. Изменение размера повышающего коэффициента производится на основании приказов руководителей учреждения при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

Дополнительный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается за личные достижения в профессиональной деятельности работника (ученая степень, звание). Установление размера дополнительного повышающего коэффициента производится на основании приказов руководителей учреждения:

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссии федерального органа управления в сфере образования о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления в сфере образования ученой степени доктора наук.

9. Выплаты компенсационного характера, устанавливаются в процентах к должностному окладу, к окладу или в абсолютных размерах в соответствии с настоящим Положением, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области (Приложение № 5).

Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

10. В целях поощрения работников за качество труда в учреждениях устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с порядком расчета и условиями осуществления выплат стимулирующего характера, разработанным в учреждении в соответствии с Приложением № 6 настоящего Положения.

11. Числовые значения компенсационных и стимулирующих выплат, приводимые с приставкой «до» следует понимать включительно.

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА

Глава 1. ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

12. Рекомендуемые размеры окладов работников образования, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложение № 1).

13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, устанавливается работникам, отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников, в размерах согласно Приложению № 4.

14. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

15. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности за личные достижения в профессиональной деятельности (ученая степень, звание) в следующих размерах:

- 0,15:
 - работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук или кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
 - работникам учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», а также имеющим другие почетные звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса» бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников образования, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при соответствии почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- 0,05:
 - работникам учреждений, награжденным знаками «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник физкультуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», грамотой Министерства образования за значительные успехи в системе образования, за многолетний добросовестный труд, большой вклад в обучение и воспитание детей, благодарностью Министерства образования и науки Российской Федерации.

При наличии у работника оснований, предусмотренных подпунктами 1) и 2) пункта 15, для установления дополнительного повышающего коэффициента показатели данных выплат суммируются.

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается работникам учреждений, занимающим штатные должности, кроме внешних совместителей.

Глава 2. ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ

16. Рекомендуемые размеры окладов работников, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занима-

емых ими должностей к ПКГ (Приложение № 2).

17. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы в образовательных учреждениях и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Глава 3. ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ

18. Рекомендуемые размеры окладов рабочих профессий учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ (Приложение № 3).

19. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы по профессии и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Глава 4. РУКОВОДИТЕЛЬ УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛИ

20. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей (далее - руководящие работники) состоит из должностного оклада и дополнительного повышающего коэффициента за ученую степень, звание, выплата компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

Предельный уровень заработной платы руководителя учреждения устанавливается через определение соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, в кратности от 1 до 6.

Конкретные размеры кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается отраслевым (функциональным) органом администрации города Усолье-Сибирское, курирующим сферу образования.

Размер средней заработной платы определяется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

21. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им образовательного учреждения и составляет до 2,5 размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в порядке, утвержденном постановлением администрации муниципального образования города Усолье-Сибирское от 31 декабря 2010 года № 2414 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское, в которых применяются системы оплаты труда, отличные от Единой тарифной сетки».

Вновь назначаемым руководителям устанавливается коэффициент кратности должностного оклада не менее 1,0 размера средней заработной платы основного персонала на период не более года.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя, утверждается постановлением администрации города Усолье-Сибирское.

Руководителю вновь открываемой организации устанавливается коэффициент кратности должностного оклада не более 1,3 размера средней заработной платы педагогических работников по муниципальному образованию «город Усолье-Сибирское» за предшествующий год по данным статистической отчетности по форме № ЗП-образование, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством, на период не более года:

- Руководителю, назначаемому на должность в первом полугодии, применяется средняя заработная плата по данным статистической отчетности за первое полугодие предшествующего календарного года;
- Руководителю, назначаемому на должность во втором полугодии, применяется средняя заработная плата по данным статистической отчетности за предшествующий календарный год.

Коэффициент кратности должностного оклада и должностной оклад руководителя учреждения устанавливается постановлением администрации города Усолье-Сибирское на основании представления руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования.

22. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Вновь назначаемым заместителями руководителей устанавливается должностной оклад на 45 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются приказом руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования, на основании представления руководителя соответствующего учреждения.

23. Дополнительный повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается руководящим работникам за личные достижения в профессиональной деятельности (ученая степень, звание) в следующих размерах:

- 0,15:
 - руководящим работникам, имеющим ученую степень доктора наук или кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
 - руководящим работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», а также имеющим другие почетные звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса» бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников образования, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при соответствии почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- 0,05:
 - руководящим работникам, награжденным знаками «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник физкультуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», грамотой Министерства образования за значительные успехи в системе образования, за многолетний добросовестный труд, большой вклад в обучение и воспитание детей, благодарностью Министерства образования и науки Российской Федерации.

При наличии у руководителя работника оснований, предусмотренных подпунктами 1) и 2) пункта 23, для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

24. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с порядком, утвержденным постановлением администрации города Усолье-Сибирское, подготовленным отраслевым (функциональным) органом администрации муниципального образования города Усолье-Сибирское.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем соответствующего учреждения в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

25. Руководители учреждений и их заместители могут выполнять в том же учреждении педагогическую работу с оплатой в размере не более половины ставки по совмещаемой работе за отсутствующих педагогических работников. Конкретный объем педагогической работы устанавливается распоряжением работодателя на основании представления руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования, а заместителям руководителей учреждений - приказом руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования, на основании представления руководителей учреждений.

Педагогическая работа руководителей учреждений по совместительству может иметь место только по распоряжению работодателя, на основании представления руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования.

26. Руководящим работникам на основании письменного заявления и подтверждающих документов может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- причины материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, пожара - при представлении копий документов, подтверждающих факт случившегося из соответствующих служб по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов внутренних дел, жилищно-коммунальных управляющих компаний и др.;
- необходимости в лечении (дорогостоящие лекарства, временная нетрудоспособность свыше 2-х месяцев) или восстановлении здоровья

в связи с болезнью (операцией, травмой, протезированием), несчастным случаем работника или смерти членов его семьи (родителей, детей, супруги) - при представлении копий листов временной нетрудоспособности либо медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов.

В случае смерти самого руководящего работника материальная помощь может быть оказана одному из членов его семьи (родители, дети, супруги), работающего в этом учреждении, по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих родство, а также копию свидетельства о смерти руководящего работника.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах для руководителей учреждений (членов семьи) принимает работодатель на основании представления руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, а для заместителя руководителя (членов семьи) - руководителем учреждения. Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается в размере не более 10 000,00 рублей в календарный год.

Выплата материальной помощи руководителям учреждений (членам семьи) производится по распоряжению работодателя, а заместителям руководителей (членам семьи) - по приказу руководителя учреждения.

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

27. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом;
- ежемесячная выплата молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, устанавливается в течение первых семи лет работы по специальности;
- выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях.

28. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

29. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Повышение заработной платы производится по результатам специальной оценки условий труда, и устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным или трудовым договором на основании приказа руководителя учреждения.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда работодателем сохраняются выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579.

Размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в учреждениях, не может быть выше установленных размеров в Сводном перечне доплат за неблагоприятные условия труда, утвержденном приказом руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования.

30. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

31. Перечень видов выплат компенсационного характера, их размер и условия применения разрабатываются в каждом учреждении на основании Приложения № 5.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

32. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

33. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты по результатам профессиональной деятельности - премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременное денежное поощрение за продолжительную, безупречную и непрерывную работу в связи с юбилейными датами;
- единовременная премия по итогам года, в случае экономии фонда стимулирующих выплат.

34. Выплаты стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности устанавливаются работнику с учетом критериев, разработанных в каждом учреждении, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой при формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размер выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности устанавливается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат, разработанным и утвержденным в каждом учреждении.

35. Единовременное денежное поощрение работнику за продолжительную, безупречную и непрерывную работу выплачивается в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами учреждения;
- в связи с юбилейными датами со дня рождения работника;
- по стажу работы в данном учреждении;
- в связи с профессиональным праздничным днем.

Конкретный размер единовременного денежного поощрения, выплачиваемого работнику, устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения.

36. Решение об установлении выплат стимулирующего характера работникам принимает руководитель учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении с участием представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять до 30 процентов от общего фонда оплаты труда.

37. Порядок расчета и условия осуществления выплат стимулирующего характера приведены в Приложении № 6.

Раздел V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

38. Из фонда оплаты труда работникам учреждения на основании письменного заявления и подтверждающих документов может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- 1) причинение материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, пожара - при представлении копий документов, подтверждающих факт случившегося, из соответствующих служб по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов внутренних дел, жилищно-коммунальных управляющих компаний и др.;

2) необходимость в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (операцией, травмой), несчастным случаем работника или смерти членов его семьи (родители, дети, супруги) - при представлении копий листов временной нетрудоспособности либо медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов.

В случае смерти самого работника материальная помощь может быть оказана одному из членов его семьи (родители, дети, супруги), работающего в этом учреждении, по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих родство, а также копию свидетельства о смерти работника.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения. Материальная помощь предоставляется не более двух раз в календарный год. Общий размер материальной помощи, оказываемой работнику, не должен превышать двух размеров оклада, установленного по занимаемой должности.

Выплата материальной помощи работникам учреждения (членам семьи) производится по приказу руководителей учреждений.

Раздел VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

39. На основании настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда работников учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Начальник отдела образования

М.А. Правдюк

Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОШКОЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-воспитательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	2981
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-воспитательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	3108
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	5566
Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	6198
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	
Учитель-дефектолог	6578
Учитель-логопед	

Начальник отдела образования

М.А. Правдюк

Приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	2981
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	3768
3 квалификационный уровень	
Шеф-повар	4032

Начальник отдела образования

М.А. Правдюк

Приложение № 3 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Дворник	
Грузчик	2981
Уборщик служебных помещений	
Кастелянша	
Кладовщик	3080
Кухонный рабочий	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
Сторож	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Повар	3377
Швея	

Начальник отдела образования

М.А. Правдюк

Приложение № 4 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ, ПРИСВОЕННУЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Инструктор по физической культуре	0,10 - для второй категории;
Музыкальный руководитель	
Воспитатель, старший воспитатель	0,30 - для первой категории;
Педагог-психолог	
Учитель-дефектолог	0,50 - для высшей категории
Учитель-логопед	

Начальник отдела образования

М.А. Правдюк

Приложение № 5 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское

ПРИМЕРНЫЕ РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1.1. За специфику работы в отдельных образовательных учреждениях в следующих размерах и случаях:
 - 1.1.1. 20% к должностному окладу - педагогическим работникам учреждений за работу с детьми с туберкулезной интоксикацией и затахи-

ющими формами туберкулеза либо имеющими бытовой контакт с больными туберкулезом, с поражением центральной нервной системы, детским церебральным параличом, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с нарушением зрения, с нарушением интеллекта, психики, с нарушением слуха и речи.

1.1.2. 15% к должностному окладу другим категориям работников учреждений, работающим непосредственно в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья, то есть имеющих недостатки в физическом и (или) психическом развитии, с туберкулезной интоксикацией и затахиюющими формами туберкулеза (либо имеющих бытовой контакт с больными туберкулезом), с поражением центральной нервной системы, детским церебральным параличом, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с нарушением зрения, с нарушением интеллекта, психики, с нарушением слуха и речи), кроме делопроизводителя, грузчика, сторожа, дворника.

1.1.3. 20% к должностному окладу - учителям-логопедам, учителям-дефектологам.

1.2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) в следующих размерах и случаях:

1.2.1. Компенсация за работу в ночное время в размере не ниже 35% от часового должностного оклада за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов). Указанная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы.

1.2.2. В размере двойного оклада - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1.2.3. За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы работнику производится доплата за счет вакантных ставок и в пределах средств, направленных на оплату труда каждого учреждения. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

1.3. За работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда до 12% к окладу - работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Повышение заработной платы производится по результатам проведения специальной оценки условий труда лицам, работа которых связана с неблагоприятными условиями труда, и устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным или трудовым договором на основании приказа руководителя учреждения.

До проведения специальной оценки условий труда работодателем сохраняется выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579.

Размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в учреждениях, не может быть выше установленных размеров в Сводном перечне доплат за неблагоприятные условия труда, утвержденном приказом руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования.

1.4. Ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом, в следующих размерах и случаях:

1.4.1. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам за проверку тетрадей - 15% к должностному окладу.

1.4.2. Педагогическим работникам за руководство городскими методическими объединениями - 20% к должностному окладу.

1.5. Ежемесячная выплата молодым специалистам в возрасте до 29 лет из числа педагогических работников устанавливается в следующих размерах:

- 20% к должностному окладу до 3 лет работы;
- 10% к должностному окладу с 3 до 5 лет работы;
- 5% к должностному окладу с 5 до 7 лет работы.

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются:

- наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования;
- работа в образовательном учреждении по специальности.

2. Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты компенсационного характера, за фактически отработанное время.

4. На все компенсационные выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,3 и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в размерах, установленных нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области - 30%.

Начальник отдела образования

М.А. Правдюк

Приложение № 6 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское

ПОРЯДОК РАСЧЕТА И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Глава 1. ВИДЫ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

1. Размер и вид выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Стимулирующие выплаты устанавливаются в абсолютной величине.

2. Единовременное денежное поощрение работнику за продолжительную, безупречную и непрерывную работу выплачивается в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами учреждения - 5, 10 лет и каждые последующие 5 лет работы учреждения;
- в связи с юбилейными датами со дня рождения работника - 50, 55 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения;
- по стажу работы в данном учреждении - 10, 15 лет и каждые последующие 5 лет работы;

- в связи с профессиональными праздничными днями - день учителя.

Выплата единовременного денежного поощрения работникам осуществляется на основании приказа руководителя учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты. Размер единовременного денежного поощрения не должен превышать одного размера оклада, установленного по занимаемой должности.

3. Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда стимулирующих выплат, в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовый год.

Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Глава 2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4. Размеры выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам по результатам труда определяются руководителем образовательного учреждения согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных специальной созданной в учреждении комиссией.

5. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных в образовательном учреждении критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты труда работников.

6. Каждому критерию присваивается определенное количество баллов. Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

7. В течение периода, определенного в учреждении, комиссией, утвержденной приказом учреждения, ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющим провести рейтинговый подсчет баллов, на

ботной платы работников этого учреждения устанавливается комиссией утвержденного приказа отраслевого (функционального) органа администрации города Усьолье-Сибирское, курирующей сферу образования.

Размер средней заработной платы определяется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

22. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им образовательного учреждения и составляет до 2,5 размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в порядке, утвержденном постановлением администрации муниципального образования города Усьолье-Сибирское от 31 декабря 2010 года № 2414 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образований учреждений города Усьолье-Сибирское, в которых применяются системы оплаты труда, отличные от Единой тарифной сетки».

Вновь назначаемому руководителю учреждения устанавливается кратность не менее 1,3 размеров средней заработной платы основного персонала на период не более одного календарного года.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается постановлением администрации города Усьолье-Сибирское, подготовленным на основании представления руководителя отраслевого (функционального) органа администрации образования города Усьолье-Сибирское, курирующего сферу образования.

Кратность должностного оклада руководителя учреждения определяется на основании критериев, утвержденных постановлением администрации города Усьолье-Сибирское, подготовленным отраслевым (функциональным) органом администрации образования города Усьолье-Сибирское, курирующим сферу образования.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя, утвержден постановлением администрации города Усьолье-Сибирское.

23. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Вновь назначаемым заместителем руководителя устанавливается должностной оклад на 45 % ниже должностного оклада руководителя. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя отраслевого (функционального) органа администрации образования города Усьолье-Сибирское, курирующего сферу образования, на основании представления руководителя учреждения.

24. Дополнительный повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается руководящим работникам за личные достижения в профессиональной деятельности (ученая степень, звание) в следующих размерах:

1) 0,15:

- руководящим работникам, имеющим ученую степень доктора наук или кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», а также имеющие другие почетные звания: «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса» бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников образования, название которых устанавливается по слов «народный», «заслуженный», при соответствии почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) 0,05:

- руководящим работникам, награжденным знаком «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник физкультуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», грамотой Министерства образования Российской Федерации за значительные успехи в системе образования, за многолетний добросовестный труд, большой вклад в обучение и воспитание детей, благодарностью Министерства образования и науки Российской Федерации.

При наличии у руководящего работника оснований, предусмотренных подпунктами 1) и 2) пункта 24, для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

25. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с порядком, утвержденным постановлением администрации города Усьолье-Сибирское, подготовленным отраслевым (функциональным) органом администрации города Усьолье-Сибирское.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя устанавливаются руководителем соответствующего учреждения в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

26. Руководящим работникам на основании письменного заявления и подтверждающих документов может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, пожара - при представлении копий документов, подтверждающих факт случившегося, из соответствующих служб по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов внутренних дел, жилищно-коммунальных управляющих компаний и др.;

2) необходимости в лечении (дорогостоящего лекарства, временная нетрудоспособность свыше 2-х месяцев) или восстановлении здоровья в связи с болезнью (операцией, травмой, протезированием), несчастным случаем работника или смерти членов его семьи (родителей, детей, супруги) - при представлении копий листов временной нетрудоспособности либо медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов.

В случае смерти самого руководящего работника материальная помощь может быть оказана одному из членов его семьи (родители, дети, супруги), работающего в этом учреждении по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих родство, а также копию свидетельства о смерти руководящего работника.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретные размеры для руководителя учреждения (членов семьи) принимает работодатель на основании представления руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усьолье-Сибирское, а для заместителей руководителя (членов семьи) - руководитель учреждения. Материальная помощь руководящему работнику выплачивается в размере не более 10 000,00 рублей в календарный год.

Выплата материальной помощи руководителю учреждения (членам семьи) производится по распоряжению работодателя, подготовленного отраслевым (функциональным) органом администрации города Усьолье-Сибирское, а заместителям руководителя (членам семьи) - по приказу руководителя учреждения.

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

27. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплаты за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом;

- ежемесячная выплата молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается в течение первых семи лет работы по педагогической должности.

28. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

29. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодек-

са Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990г. № 579.

Размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в учреждении, не может быть выше установленных размеров в Сводном перечне доплат за неблагоприятные условия труда, утвержденном приказом руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усьолье-Сибирское, курирующего сферу образования.

30. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

31. Примерные размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

32. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

33. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности;

- единовременное денежное поощрение за продолжительную, безупречную и непрерывную работу в связи с юбилейными датами;

- единовременная премия по итогам года, в случае экономии фонда стимулирующих выплат.

34. Выплаты стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности устанавливаются работнику с учетом критериев, разработанных в каждом учреждении, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой при формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размер выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности устанавливается и рассчитывается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат, разработанным и утвержденным в учреждении.

35. Единовременное денежное поощрение работнику за продолжительную, безупречную и непрерывную работу выплачивается в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами учреждения;

- в связи с юбилейными датами со дня рождения работника;

- по стажу работы в данном учреждении;

- в связи с профессиональными праздничными днями.

Конкретный размер единовременного денежного поощрения, выплачиваемого работнику, устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения.

36. Решение об установлении выплат стимулирующего характера работникам принимает руководитель учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении с участием представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять до 30 процентов от общего фонда оплаты труда.

37. Порядок расчета и условия осуществления выплат стимулирующего характера приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

Раздел V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

38. Из фонда оплаты труда работников учреждения на основании письменного заявления и подтверждающих документов может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, пожара - при представлении копий документов, подтверждающих факт случившегося, из соответствующих служб по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов внутренних дел, жилищно-коммунальных управляющих компаний и др.;

2) необходимости в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (операцией, травмой), несчастным случаем работника или смерти членов его семьи (родители, дети, супруги) - при представлении копий листов временной нетрудоспособности либо медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов.

В случае смерти самого работника материальная помощь может быть оказана одному из членов его семьи (родители, дети, супруги), работающему в этом учреждении, по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих родство, а также копию свидетельства о смерти работника.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретные размеры принимает руководитель учреждения. Материальная помощь предоставляется не более двух раз в календарный год. Общий размер материальной помощи, оказываемой работнику, не должен превышать двух размеров оклада, установленного по занимаемой должности.

Выплата материальной помощи работникам учреждения (членам семьи) производится по приказу руководителя учреждения.

Основанием на получение материальной помощи работнику Учреждения является письменное заявление, согласованное руководителем с изданием приказа по Учреждению.

Раздел VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

39. На основании настоящего Положения Учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда работников Учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Начальник отдела образования **М.А. Правдюк**

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда, для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская юношеская спортивная школа № 1»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-воспитательного персонала первого уровня	
Вожатый	2 981
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	5 566
Старший вожатый	
2 квалификационный уровень	
Тренер-преподаватель	5 945
Инструктор-методист	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	6 198
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	6 578
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурного подразделения	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник), руководитель структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу дополнительного образования детей	5 020

Начальник отдела образования **М.А. Правдюк**

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда, для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская юношеская спортивная школа № 1»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Счетовод	3 377
Секретарь-машинистка	2 981
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	3 685
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	3 768
3 квалификационный уровень	
Шеф-повар	4 032
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	3 985

Начальник отдела образования **М.А. Правдюк**

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда, для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская юношеская спортивная школа № 1»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Гардеробщик	
Грузчик	
Дворник	2981
Уборщик служебных помещений	
Мойщик посуды *	
Кастелянша	
Кладовщик	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	3080
Подсобный рабочий	
Сторож, вахтер	
Охранник *	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Повар *	
Рабочий по комплексному обслуживанию спортивных залов	
Слесарь-ремонтник	3377
Слесарь-сантехник *	
Слесарь-электрик *	
Моторист по обслуживанию снегоходов	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	3 878
4 квалификационный уровень	
Водитель автобуса, осуществляющего перевозку обучающихся	5 170

* Данные должности предусмотрены для функционирования детского оздоровительного лагеря «Смена»

Начальник отдела образования **М.А. Правдюк**

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда, для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская юношеская спортивная школа № 1»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
1 квалификационный уровень	
Аккомпаниатор	3108

Начальник отдела образования **М.А. Правдюк**

Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда, для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская юношеская спортивная школа № 1»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ, ПРИСВОЕННУЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.	Рекомендуемый коэффициент за квалификационную категорию
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Санитарка	2981	
Сестра-хозяйка		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2 квалификационный уровень		
Медицинская сестра диетическая	3530	0,10 – для второй категории; 0,30 – для первой категории; 0,50 – для высшей категории
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра	3600	0,10 – для второй категории; 0,30 – для первой категории; 0,50 – для высшей категории
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень		
Врач	4500	0,10 – для второй категории; 0,30 – для первой категории; 0,50 – для высшей категории

Начальник отдела образования **М.А. Правдюк**

Приложение № 6

к Примерному положению об оплате труда, для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская юношеская спортивная школа № 1»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ, ПРИСВОЕННУЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Инструктор-методист	0,1 – для второй категории; 0,3 – для первой категории;
Тренер-преподаватель	0,5 – для высшей категории

Начальник отдела образования **М.А. Правдюк**

Приложение № 7

к Примерному положению об оплате труда, для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская юношеская спортивная школа № 1»

ПРИМЕРНЫЕ РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1.1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполне-

денных локальным нормативным актом учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Глава 4. РУКОВОДИТЕЛЬ УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛИ

20. Заработная плата руководителей учреждений и его заместителей (далее - руководящие работники) состоит из должностного оклада и дополнительного повышающего коэффициента за ученую степень, звание, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

Руководители учреждений и их заместители могут выполнять в том же учреждении педагогическую работу с оплатой в размере не более половины ставки по совмещаемой работе за отсутствующих педагогических работников. Конкретный объем педагогической работы руководителям устанавливается распоряжением работодателя на основании представления руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования, а заместителям руководителей учреждений - приказом руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования, на основании представления руководителей учреждений.

Педагогическая работа руководителей учреждений по совместительству может иметь место только по распоряжению работодателя, на основании представления руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования.

Предельный уровень заработной платы руководителя учреждения устанавливается через определение соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения в кратности от 1 до 6.

Конкретные размеры кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается отраслевым (функциональным) органом администрации города Усолье-Сибирское, курирующим сферу образования.

Размер средней заработной платы определяется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

21. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им образовательного учреждения и составляет до 2,5 размера указанной средней заработной платы, исчисляемой в порядке, утвержденном постановлением администрации муниципального образования города Усолье-Сибирское от 31 декабря 2010 года № 2414 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений города Усолье-Сибирское, в которых применяются системы оплаты труда, отличные от Единой тарифной сетки».

Вновь назначаемым руководителям устанавливается коэффициент кратности должностного оклада не менее 1,0 размера средней заработной платы основного персонала на период не более года.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя, утверждается постановлением администрации города Усолье-Сибирское.

Руководителю вновь открываемой организации устанавливается коэффициент кратности должностного оклада не более 1,3 размера средней заработной платы педагогических работников по муниципальному образованию «город Усолье-Сибирское» за предшествующий год по данным статистической отчетности по форме № 3П-образование, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством, на период не более года:

- Руководителю, назначаемому на должность в первом полугодии, применяется средняя заработная плата по данным статистической отчетности за первое полугодие предшествующего календарного года;
- Руководителю, назначаемому на должность во втором полугодии, применяется средняя заработная плата по данным статистической отчетности за предшествующий календарный год.

Коэффициент кратности должностного оклада и должностной оклад руководителя учреждения устанавливается постановлением администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования, на основании представления руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования.

22. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-45 процентов ниже должностного оклада руководителя. Вновь назначаемым заместителям руководителей устанавливается должностной оклад на 45% ниже должностного оклада руководителя.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются приказом руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования, на основании представления руководителя соответствующего учреждения.

23. Дополнительный повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается руководящим работникам за личные достижения в профессиональной деятельности (ученая степень, звание) в следующих размерах:

- 1) 0,15
 - руководящим работникам, имеющим ученую степень доктора наук или кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
 - руководящим работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», а также имеющим другие почетные звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса» бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленных для работников образования, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при соответствии почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- 2) 0,05
 - руководящим работникам, награжденным знаком «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник физкультуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», грамотой Министерства образования за значительные успехи в системе образования, за многолетний добросовестный труд, большой вклад в обучении и воспитании детей, благодарностью Министерства образования и науки Российской Федерации.

При наличии у руководящего работника оснований, предусмотренных подпунктами 1) и 2) пункта 23, для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

24. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с порядком, утвержденным постановлением администрации города Усолье-Сибирское, подготовленным отраслевым (функциональным) органом администрации города Усолье-Сибирское.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливает руководитель соответствующего учреждения в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

25. Руководящим работникам на основании письменного заявления и подтверждающих документов может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- 1) причинение материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, пожара - при представлении копий документов, подтверждающих факт случившегося, из соответствующих служб по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов внутренних дел, жилищно-коммунальных управляющих компаний и др.;
 - 2) необходимости в лечении (дорогостоящие лекарства, временная нетрудоспособность свыше 2-х месяцев) или в восстановлении здоровья в связи с болезнью (операцией, травмой, протезированием), несчастным случаем работника или смерти членов его семьи (родителей, детей, супруги) - при представлении копий листов временной нетрудоспособности либо медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов.
- В случае смерти самого руководящего работника материальная помощь может быть оказана одному из членов его семьи (родители, дети, супруги) по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих родство, а также копию свидетельства о смерти руководящего работника.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах для руководителей учреждений (членов семьи) принимает работодатель на основании представления руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города

Усолье-Сибирское, а для заместителей руководителя (членов семьи) - руководитель учреждения. Материальная помощь руководящему работнику выплачивается в размере 10 000,00 рублей в календарный год.

Выплата материальной помощи руководителям учреждений (членам семьи) производится по распоряжению работодателя, а заместителям руководителей (членам семьи) - по приказу руководителей учреждений.

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

26. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, разработанным в каждом учреждении, осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплаты за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом;
- выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях.

27. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

28. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Повышение заработной платы производится по результатам специальной оценки условий труда, и устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным или трудовым договором на основании приказа руководителя учреждения.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579.

Размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в учреждениях, не может быть выше установленных размеров в Сводном перечне доплат за неблагоприятные условия труда, утвержденном приказом руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Усолье-Сибирское, курирующего сферу образования.

29. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. Примерные размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются в соответствии с приложением № 6.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

31. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника как качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

32. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности;
- единовременное денежное поощрение за продолжительную, безупречную и непрерывную работу в связи с юбилейными датами;
- единовременная премия по итогам года, в случае экономии фонда стимулирующих выплат.

33. Выплаты стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности устанавливаются работнику с учетом критериев, разработанных в каждом учреждении, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой при формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размер выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности устанавливается и рассчитывается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат, разработанным и утвержденным в каждом учреждении.

34. Единовременное денежное поощрение работнику за продолжительную, безупречную и непрерывную работу выплачивается в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами учреждения;
- в связи с юбилейными датами со дня рождения работника;
- по стажу работы в данном учреждении;
- в связи с профессиональными праздничными днями.

Конкретный размер единовременного денежного поощрения, выплачиваемого работнику, устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения.

35. Решение об установлении выплат стимулирующего характера работникам принимает руководитель учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении с участием представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять до 30 процентов от общего фонда оплаты труда.

36. Порядок расчета и условия осуществления выплат стимулирующего характера приведены в приложении № 7.

Раздел V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

37. Из фонда оплаты труда работникам учреждения на основании письменного заявления и подтверждающих документов может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- 1) причинение материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, пожара - при представлении копий документов, подтверждающих факт случившегося, из соответствующих служб по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов внутренних дел, жилищно-коммунальных управляющих компаний и др.;
 - 2) необходимости в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (операцией, травмой), несчастным случаем работника или смерти членов его семьи (родители, дети, супруги) - при представлении копий листов временной нетрудоспособности либо медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов.
- В случае смерти самого работника материальная помощь может быть оказана одному из членов его семьи (родители, дети, супруги), работающему в этом учреждении, по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих родство, а также копию свидетельства о смерти работника.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения. Материальная помощь предоставляется не более двух раз в календарный год. Общий размер материальной помощи, оказываемой работнику, не должен превышать двух размеров оклада, установленного по занимаемой должности.

Выплата материальной помощи работникам учреждения (членам семьи) производится по приказу руководителей учреждений.

Раздел VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

38. На основании настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда работников учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Начальник отдела образования М.А. Правдюк

Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Усолье-Сибирское

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	5566
2 квалификационный уровень	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	5945
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	6198
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6578
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурного подразделения	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник), руководитель структурных подразделений, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	5020

Начальник отдела образования М.А. Правдюк

Приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Усолье-Сибирское

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Секретарь-машинистка	2981
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	3685
Лаборант	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	3768
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инженер	3985

Начальник отдела образования М.А. Правдюк

Приложение № 3 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Усолье-Сибирское

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Гардеробщик	
Дворник	2981
Уборщик служебных помещений	
Кладовщик	
Сторож, вахтер	3080
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3377
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	3878
4 квалификационный уровень	
Водитель автобуса, осуществляющего перевозку обучающихся	5170

Начальник отдела образования М.А. Правдюк

Приложение № 4 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Усолье-Сибирское

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНОМАТОГРАФИИ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Акомпаниатор	3108
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	3960
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	4700

Начальник отдела образования М.А. Правдюк

Приложение № 5 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Усолье-Сибирское

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ, ПРИСВОЕННУЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Старший вожатый	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	0,10 - для второй категории;
Социальный педагог	
Воспитатель	0,30 - для первой категории;
Методист	
Педагог-психолог	0,50 - для высшей категории
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

Начальник отдела образования М.А. Правдюк

Приложение № 6 к Примерному положению об оплате труда для работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Усолье-Сибирское

ПРИМЕРНЫЕ РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

Раздел IV Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальных учреждений города Усолье - Сибирское

Оказание (выполнение) муниципальными учреждениями города Усолье-Сибирское муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы не осуществляется.

Раздел V Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Макроэкономические риски связаны с возможностями снижения темпов роста экономики и возникновением бюджетного дефицита. Эти риски могут отразиться на уровне возможностей в реализации наиболее затратных мероприятий муниципальной программы, в том числе мероприятий, связанных с капитальным ремонтом объектов коммунальной инфраструктуры.

Риск финансового обеспечения связан с недофинансированием муниципальной программы, за счет бюджетных источников.

Операционные риски связаны с несовершенством системы управления, недостаточной технической и нормативной правовой поддержки муниципальной программы. Эти риски могут привести к нарушению сроков выполнения мероприятий и достижения запланированных результатов.

Техногенные и экологические риски связаны с возможностью возникновения техногенных или экологических катастроф. Эти риски могут привести к отвлечению средств от финансирования муниципальной программы в пользу других направлений развития города и переориентации на ликвидацию последствий катастроф.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации муниципальной программы предусматривается:

- формирование эффективной системы управления муниципальной программой на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности ответственного исполнителя и соисполнителей муниципальной программы;
- обеспечение эффективного взаимодействия участников реализации муниципальной программы;
- перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, внешних факторов;
- планирование реализации муниципальной программы с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов, достижения цели и задач муниципальной программы.

Раздел VI Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Ресурсное обеспечение муниципальной программы составляет 206 888 740,1 рублей, в том числе по годам:

- 2015 год – 100 638 562,06 рублей;
- 2016 год – 55 926 381, 75 рублей;
- 2017 год – 50 323 796, 29 рублей.

Из них средства местного бюджета составляют 185 774 768,76 рублей, в том числе по годам:

- 2015 год – 79 524 590,72 рублей;
- 2016 год – 55 926 381, 75 рублей;
- 2017 год – 50 323 796, 29 рублей.

Из них средства областного бюджета составляют 20 063 142,18 рублей, в том числе по годам:

- 2015 год – 20 063 142,18 рублей;
- 2016 год – 0, 00 рублей;
- 2017 год – 0, 00 рублей.

Из них благотворительные пожертвования составляют 1 050 829,16 рублей, в том числе по годам:

- 2015 год – 1 050 829,16 рублей;
- 2016 год – 0, 00 рублей;
- 2017 год – 0, 00 рублей.

Ресурсное обеспечение муниципальной программы представлены в Приложении № 3.

Раздел VII Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы

В результате реализации муниципальной программы ожидается достижение следующих результатов:

1. Доля многоквартирных домов, в которых будет проведен капитальный ремонт общего имущества, составит 16,0 % от общего числа многоквартирных домов на территории города, требуемых капитального ремонта за весь период реализации программы.

Согласно Региональной программе капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Иркутской области на 2014-2043 годы, утвержденной постановлением Правительства Иркутской области от 20 марта 2014 года № 138-пп (далее – региональная программа), в городе Усолье-Сибирское капитальный ремонт общего имущества требуется в 657-ми многоквартирных домах, из которых 105 многоквартирных дома планируется отремонтировать в период с 2015 по 2017 годы.

2. Общая площадь помещений многоквартирных домов, в которых проведен текущий ремонт жилищного фонда города за период реализации программы, составит 2355,4 м², из них площадь муниципальных жилых помещений, в которых проведен текущий ремонт – 1162,8 м², площадь отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ – 347, 6 м², площадь крыш многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт – 1391 м².

Текущий ремонт в муниципальных квартирах проводится на основании заявления нанятого с приложением акта обследования жилого помещения составленного управляющей организацией.

3. Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, - не более 71 % ежегодно.

Указанный показатель зависит от протяженности дорог местного значения города, которые составляют 193 км. и требуемых затрат на их содержание в размере 95 000 000, 00 рублей, а фактически финансирование составляет 18,5 % от необходимого на содержание 60 км. дорог местного значения.

4. Доля территории города, в отношении которой проведены работы по благоустройству составит 19,5 % от общей площади территории скверов, парков, газонов города за весь период реализации программы.

Указанный показатель зависит от общей площади скверов, парков, газонов, кладбищ территории города, которая составляет 262, 5 га, а фактически финансирование выделяется на 8 %, что составляет 21 га данной территории.

5. Доля световорных объектов, системы видеонаблюдения и дорожных знаков и нанесенной дорожной разметки, в отношении которых выполнен плановый ремонт и проведено обслуживание составит 100 % от общего количества световорных объектов, системы видеонаблюдения 46 % от общего количества дорожных знаков и 7 % от общего количества дорожной разметки ежегодно.

Исходные данные: восемь световорных объектов, находятся на балансе администрации города, пять систем видеонаблюдения, 3195 – дорожных знаков и 66 100 м² – дорожных знаков отражены в схеме дислокации дорожных знаков и дорожной разметки города Усолье – Сибирское.

6. Сохранение объема потребления энергоресурсов бюджетных учреждений 6241,1 т.т.т. ежегодно.

Сохранение объема потребления энергоресурсов соответствует статье 24 Федерального закона от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», начиная с 01.01.2010 года государственное (муниципальное) учреждение обязано обеспечить снижение в сопоставимых условиях объема потребленных им воды, дизельного и иного топлива, мазута, природного газа, тепловой энергии, электрической энергии, угля в течение пяти лет не менее чем на пятнадцать процентов от объема фактически потребленного им в 2009 году каждого из указанных ресурсов с ежегодным снижением такого объема не менее чем на три процента.

Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности выполняются при условии выделения бюджетных средств в 2015 – 2017 годах.

7. Уровень организации и обеспечения контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности в 100 %.

8. Доля населения, обеспеченного питьевой водой отвечающая требованиям безопасности, в общей численности населения.

Раздел VIII Подпрограммы муниципальной программы «Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015 – 2017 годы

Паспорт подпрограммы № 1
«Капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы муниципальной программы города Усолье-Сибирское «Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы
(далее соответственно – подпрограмма № 1, муниципальной программы)

Наименование муниципальной программы	«Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015 - 2017 годы
Наименование подпрограммы	Подпрограмма № 1 «Капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Усолье-Сибирское» на 2015 - 2017 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское
Участники подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Иркутской области (далее – Региональный оператор) Товарищества собственников жилья, жилищно-строительные кооперативы, созданные в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации (далее соответственно – ТСЖ, ЖСК) Управляющие организации, осуществляющие управление многоквартирными домами (далее – управляющие организации) Собственники помещений многоквартирных домов
Цель подпрограммы	Организация своевременного проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах города Усолье-Сибирское
Задачи подпрограммы	Обеспечение организации своевременного проведения капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов на территории города Усолье-Сибирское
Сроки реализации подпрограммы	2015 – 2017 годы
Целевые показатели подпрограммы	1. Количество многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт общего имущества 2. Общая площадь многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт общего имущества
Перечень ведомственных целевых программ, входящих в состав подпрограммы	-
Перечень основных мероприятий подпрограммы	1. Обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов города, включенных в первый пятилетний план реализации Региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Иркутской области на 2014-2043 годы 2. Ежемесячные взносы на капитальный ремонт многоквартирных домов в доле муниципальных жилых и нежилых помещений
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета города составляет 18 917 613,88 рублей, из них по годам: 2015 год – 13 038 676,44 рублей; 2016 год – 4 959 868, 72 рублей; 2017 год – 919 068, 72 рублей. Прогнозируемые суммы уточняются при формировании местного бюджета на текущий финансовый год и плановый период. При условии финансирования подпрограммы за счет иных источников объем финансирования подпрограммы и целевые показатели уточняются.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Результатами реализации подпрограммы № 1 являются: 1. Количество многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт общего имущества на условиях, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2007 г. № 185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства», - не менее 105 домов за период реализации подпрограммы 2. Общая площадь произведенного капитального ремонта в 105 домах, - не менее 205 311,04 м ² за период реализации подпрограммы.

Раздел I Цель и задачи подпрограммы № 1, целевые показатели подпрограммы № 1, сроки реализации

Целью подпрограммы № 1 является:

Организация своевременного проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах города Усолье-Сибирское.

Для достижения поставленной цели планируется решить задачу:

Обеспечение организации своевременного проведения капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов на территории города Усолье-Сибирское.

Реализация цели и задачи будет осуществляться за счет выполнения мероприятий подпрограммы № 1.

Целевыми показателями подпрограммы № 1 являются:

1. Количество многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт общего имущества.
2. Общая площадь многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт общего имущества.

Данные об общей площади многоквартирных домов взяты из региональной программы.

Сведения о составе и значениях целевых показателей подпрограммы № 1 представлены в Приложении № 1 к муниципальной программе.

Срок реализации подпрограммы № 1 - 2015 - 2017 годы.

Раздел II Ведомственные целевые программы и основные мероприятия подпрограммы № 1

Подпрограмма № 1 не содержит ведомственных целевых программ.

Подпрограмма № 1 включает основные мероприятия:

1. Обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов города, включенных в первый пятилетний план реализации Региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Иркутской области на 2014-2043 годы.

Реализация данного мероприятия позволит улучшить эксплуатационные характеристики общего имущества, обеспечить сохранность многоквартирного жилищного фонда города в том числе, повысить энергетическую эффективность многоквартирных домов, а также создать безопасные и комфортные условия проживания граждан на территории города.

В рамках основного мероприятия подпрограммы № 1 предусматривается:

Проведение капитального ремонта многоквартирных домов, которое предусматривает предоставление мер муниципальной финансовой поддержки (субсидий) за счет средств местного бюджета на условиях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2007 г. № 185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства».

Мероприятия по капитальному ремонту проводятся в многоквартирных домах, расположенных на территории города Усолье-Сибирское, в которых срок проведения капитального ремонта наступил до принятия настоящей подпрограммы № 1, но ремонт проведен не был. Подпрограмма № 1 не предусматривает проведение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов, относящихся к категории ветхих, непригодных для проживания, аварийных подлежащих сносу.

В рамках реализации подпрограммы № 1 под многоквартирными домами понимается совокупность двух и более квартир, имеющих самостоятельные выходы, либо на земельный участок, прилегающий к жилому дому, либо в помещения общего пользования в таком доме. Многоквартирный дом содержит в себе элементы общего имущества собственников помещений в соответствии с жилищным законодательством.

Реализация мероприятий по капитальному ремонту предполагает проведение организационно-технических мероприятий, направленных на снижение эксплуатационных затрат, улучшение технико-экономических показателей, с заменой систем инженерного оборудования соответствующее современным требованиям. При капитальном ремонте инженерных систем в составе общего имущества многоквартирного дома осуществляется замена не менее 50 % каждой инженерной системы.

Финансирование расходов на реализацию подпрограммы производится при обязательном наличии решения собственников помещений в многоквартирном доме о проведении капитального ремонта общего имущества многоквартирного дома

2. Ежемесячные взносы на капитальный ремонт многоквартирных домов в доле муниципальных жилых и нежилых помещений.

Реализация данного мероприятия позволит перечислить взносы на капитальный ремонт на счет регионального оператора (специализированная некоммерческая организация «Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Иркутской области») в целях формирования фонда капитального ремонта в виде обязательственных прав собственников помещений в многоквартирном доме в отношении регионального оператора.

Средства фонда капитального ремонта, сформированного исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт, ежегодно устанавливаемого Правительством Иркутской области, могут использоваться на финансирование только услуг и (или) работ, предусмотренных в статье 4 Закона Иркутской области № 167-ОЗ, а также на погашение кредитов, займов, полученных и использованных в целях оплаты данных услуг и (или) работ, и уплаты процентов за пользование этими кредитами, займами.

Финансирование работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах города, будет, осуществляется региональным оператором за счет средств фонда капитального ремонта, сформированного исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт, в размере, не превышающим размер предельной стоимости услуг и (или) работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме, определяемым нормативным правовым актом Пра-

вительства Иркутской области.

Перечень основных мероприятий подпрограммы № 1 представлены в Приложении № 2 к муниципальной программе.

Раздел III Ресурсное обеспечение подпрограммы № 1

Расходы подпрограммы № 1 формируются за счет средств местного бюджета города Усолье-Сибирское, на территории которого осуществляется реализация мероприятий подпрограммы № 1.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 1 составляет 18 917 613,88 рублей, из них по годам:

- 2015 год – 13 038 676,44 рублей;
- 2016 год – 4 959 868, 72 рублей;
- 2017 год – 919 068, 72 рублей.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 1 представлены в Приложении № 3 к муниципальной программе.

Раздел IV Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальных учреждений города Усолье - Сибирское

Оказание (выполнение) муниципальными учреждениями города Усолье-Сибирское муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы № 1 не осуществляется.

Раздел V Объемы финансирования мероприятий подпрограммы № 1 за счет средств областного и федерального бюджетов

На реализацию мероприятий подпрограммы № 1 могут привлекаться средства иных источников, в том числе средства государственной корпорации «Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства» на условиях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2007 г. № 185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства», средства областного бюджета, средства собственников помещений в многоквартирных домах. В случае финансирования подпрограммы № 1 за счет иных источников объем финансирования подпрограммы и целевые показатели уточняются.

Паспорт подпрограммы № 2
Подпрограмма № 2 «Текущий ремонт жилого фонда города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы муниципальной программы города Усолье-Сибирское «Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы
(далее соответственно – подпрограмма № 2, муниципальной программы)

Наименование муниципальной программы	«Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015 - 2017 годы
Наименование подпрограммы	Подпрограмма № 2 «Текущий ремонт жилого фонда города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское
Участники подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское; МКУ «Городское управление капитального строительства»
Цель подпрограммы	Обеспечение проведения текущего ремонта помещений многоквартирных домов жилого фонда города Усолье – Сибирское
Задачи подпрограммы	1. Проведение единой технической политики в жилищной сфере, обеспечивающей выполнение требований действующих нормативов по содержанию и ремонту жилищного фонда 2. Проведение строительных и организационно – технических мероприятий с целью восстановления работоспособности конструктивных элементов зданий для поддержания их эксплуатационных показателей 3. Замена санитарного оборудования и электрооборудования в муниципальных квартирах
Сроки реализации подпрограммы	2015 – 2017 годы
Целевые показатели подпрограммы	1. Количество муниципальных жилых помещений, в которых проведен текущий ремонт 2. Количество отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ 3. Общая площадь отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ 4. Количество многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт крыш 5. Общая площадь крыш многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт
Перечень ведомственных целевых программ, входящих в состав подпрограммы	-
Перечень основных мероприятий подпрограммы	1. Текущий ремонт помещений муниципального жилищного фонда 2. Текущий ремонт квартир ветеранов ВОВ 3. Текущий ремонт крыш
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета города составляет 4 651 349, 10 рублей, из них по годам: 2015 год – 3 055 016, 00 рублей; 2016 год – 1 596 333, 10 рублей; 2017 год – 0, 00 рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Результатами реализации подпрограммы № 2 являются: 1. Количество муниципальных жилых помещений, в которых проведен текущий ремонт, - не менее 10-ми квартир за период реализации подпрограммы 2. Количество отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ, - не менее 11 квартир за весь период реализации подпрограммы 3. Общая площадь отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ, - не менее 347, 6 м ² за весь период реализации подпрограммы 4. Количество многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт крыш, - не менее 2 МКД за период реализации подпрограммы 5. Общая площадь крыш многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт, - не менее 1391 м ² за период реализации подпрограммы

Раздел I Цель и задачи подпрограммы № 2, целевые показатели подпрограммы № 2, сроки реализации

Целью подпрограммы № 2 является:

Обеспечение проведения текущего ремонта помещений многоквартирных домов жилого фонда города Усолье – Сибирское.

Для достижения поставленных целей планируется решить задачу:

1. Проведение единой технической политики в жилищной сфере, обеспечивающей выполнение требований действующих нормативов по содержанию и ремонту жилищного фонда.
2. Проведение строительных и организационно – технических мероприятий с целью восстановления работоспособности конструктивных элементов зданий для поддержания их эксплуатационных показателей.
3. Замена санитарного оборудования и электрооборудования в муниципальных квартирах.

Целевыми показателями подпрограммы № 2 являются:

1. Количество муниципальных жилых помещений, в которых проведен текущий ремонт.
2. Количество отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ.
3. Общая площадь отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ.
4. Количество многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт крыш.

Количество многоквартирных домов определяется на основании акта обследования технического состояния крыши управляющей организацией.

5. Общая площадь крыш многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт.

Данные об общей площади крыши определены по фактическому измерению проведенным специалистами управляющей организации.

Сведения о составе и значениях целевых показателей подпрограммы № 2 представлены в Приложении № 1 к муниципальной программе.

Срок реализации подпрограммы № 2 - 2015 - 2017 годы.

Раздел II Ведомственные целевые программы и основные мероприятия подпрограммы № 2

Подпрограмма № 2 не содержит ведомственных целевых программ.

Подпрограмма № 2 включает основные мероприятия:

1. Текущий ремонт помещений муниципального жилищного фонда.

Комплекс работ по текущему ремонту помещений муниципального жилищного фонда включает в себя:

- ремонт и утепление перекрытия
- замену сантехнического и электрического оборудования
- восстановление квартир после пожара
- ремонт полов и потолков в квартирах
- побелка, окраска и оклейка стен, потолков
- замена оконных и дверных приборов
- выполнение технического паспорта после проведения ремонта жилого фонда

Реализация данного мероприятия позволит обеспечить сохранность муниципального жилищного фонда города Усолья – Сибирского и вы-

полнить требования действующих нормативов по содержанию и ремонту жилых помещений, их конструктивных элементов и инженерных систем (оборудования и/или приборов), а также повысить условия проживания граждан в муниципальном жилищном фонде города.

2. Текущий ремонт квартир ветеранов ВОВ.
Проведение ремонта квартир, в которых проживают ветераны ВОВ, позволит улучшить условия проживания данной категории граждан, поскольку в силу преклонного возраста и состояния здоровья, данные категории граждан зачастую не могут самостоятельно решить вопросы проведения ремонтных работ своего жилья, при этом уделить больше внимания подготовке к грядущему празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Своевременное проведение текущего ремонта в квартирах ветеранов ВОВ создает предпосылки для предупреждения преждевременного разрушения конструкций и ликвидации дискомфорта при проживании. А также привнесение в нормативное состояние и соответствие установленным санитарным и техническим правилам и нормам инженерных сетей, строительных конструкций и элементов домов, находящихся в муниципальной собственности.

3. Текущий ремонт крыш.
Текущий ремонт крыши, выполняется для восстановления исправности кровли дома, что позволяет предотвратить протечки крыши во время дождей и при таянии снега, предупреждает ветшание и разрушение муниципального жилого фонда города. Частичное восстановление ресурса кровли дома с заменой или восстановлением составных частей ограниченной номенклатуры, позволяет исключить аварийные ситуации, связанные с обрушением конструктивных элементов зданий. Это позволяет не только принять правильные и эффективные технические решения, обеспечивающие надежную и долговечную работу зданий, но и обеспечить качество, снизить трудоемкость и сроки выполнения ремонтно-строительных работ, значительно сократить материальные и финансовые потери.

Перечень основных мероприятий подпрограммы № 2 представлены в Приложении № 2 к муниципальной программе.

Раздел III Ресурсное обеспечение подпрограммы № 2
Расходы подпрограммы № 2 формируются за счет средств местного бюджета города Усолье - Сибирское, на территории которого осуществляется реализация мероприятий подпрограммы.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 2 составляет 4 651 349,1 рублей, из них по годам:

2015 год – 3 055 016,0 рублей;
2016 год – 1 596 333, 10 рублей;
2017 год – 0, 00 рублей.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 2 представлены в Приложении № 3 к муниципальной программе.

Раздел IV Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Усолье - Сибирское

Оказание (выполнение) муниципальными учреждениями города Усолье - Сибирское муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы № 2 не осуществляется.

Раздел V Объемы финансирования мероприятий подпрограммы № 2 за счет средств областного и федерального бюджетов

Привлечение и использование средств федерального и областного бюджетов на реализацию мероприятий Подпрограммы № 2 не предусмотрено.

Паспорт подпрограммы № 3

Подпрограмма № 3 «Развитие дорожного хозяйства города Усолье-Сибирское на 2015-2017 годы муниципальной программы города Усолье-Сибирское «Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы (далее соответственно – подпрограмма № 3, муниципальной программы)

Наименование муниципальной программы	«Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы
Наименование подпрограммы	Подпрограмма № 3 «Развитие дорожного хозяйства города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское
Участники подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское
Цель подпрограммы	Обеспечение бесперебойного и безопасного функционирования дорожного хозяйства города Усолье – Сибирское
Задачи подпрограммы	Сохранение дорог местного значения
Сроки реализации подпрограммы	2015 – 2017 годы
Целевые показатели подпрограммы	Протяженность содержания дорог местного значения Площадь отремонтированных дорог к садоводствам Площадь отремонтированных внутриквартальных дорог
Перечень ведомственных целевых программ, входящих в состав подпрограммы	-
Перечень основных мероприятий подпрограммы	Содержание дорог местного значения Ремонт дорог к садоводствам Ремонт внутриквартальных дорог
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы № 3 составляет 89 235 996,55 рублей, в том числе по годам: 2015 год – 42 060 432,55 рублей; 2016 год – 24 629 626, 00 рублей; 2017 год – 22 545 938, 00 рублей. Из них средства местного бюджета составляют 73 565 996,55 рублей, в том числе по годам: 2015 год – 26 390 432,55 рублей; 2016 год – 24 629 626, 00 рублей; 2017 год – 22 545 938, 00 рублей. Из них средства из областного бюджета составляют 15 670 000,00 рублей, в том числе по годам: 2015 год – 15 670 000,00 рублей; 2016 год – 0, 00 рублей; 2017 год – 0, 00 рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Результатом реализации подпрограммы № 3 является: Сохранение содержания дорог местного значения протяженностью, - не менее 60 км. автомобильных дорог с маршрутным движением, ежегодно Площадь ремонта дорог к садоводствам не менее 14556 м2, за весь период реализации программы Площадь ремонта внутриквартальных дорог не менее 5000 м2, ежегодно

Раздел I Цель и задачи подпрограммы № 3, целевые показатели подпрограммы № 3, сроки реализации

Целью подпрограммы № 3, является:

Обеспечение бесперебойного и безопасного функционирования дорожного хозяйства города Усолье – Сибирское

Для достижения поставленной цели планируется решить задачу:

Сохранение автомобильных дорог местного значения города. Целевым показателем подпрограммы № 3 является:

1. Протяженность содержания дорог местного значения.

2. Площадь отремонтированных дорог к садоводствам.

3. Площадь отремонтированных внутриквартальных дорог.

Выполнение данных показателей позволит удовлетворить потребности в ускорении перевозок грузов, снизить времена нахождения пассажиров в пути, уменьшить транспортные расходы товаропроизводителей, повысить инвестиционную привлекательность территории города.

Сведения о составе и значениях целевых показателей подпрограммы № 3 представлены в Приложении № 1 к муниципальной программе. Срок реализации подпрограммы № 3 - 2015 - 2017 годы.

Раздел II Ведомственные целевые программы и основные мероприятия подпрограммы № 3

Подпрограмма № 3 не содержит ведомственных целевых программ. Подпрограмма № 3 включает основные мероприятия:

Содержание дорог местного значения.

Выполнение мероприятия по содержанию позволит содержать дороги местного значения в течение всего года (с учётом сезона) в соответствии с комплексом работ по уходу за дорогами, дорожными сооружениями, а также устранять незначительные деформации и повреждения конструктивных элементов дорог и дорожных сооружений, в результате которых будет поддерживаться транспортно-эксплуатационное состояние дорог и дорожных сооружений, отвечающих требованиям ГОСТ Р. 50597-93.

Комплекс работ по поддержанию надлежащего технического состояния автомобильных дорог местного значения, организацию и обеспечение безопасности дорожного движения, включает в себя:

- подсыпка дорог противогололедным материалом;

- очистка дорог от снежного наката;

- очистка остановочных павильонов от снега и мусора;

- планировка проезжей части гравийных дорог автогрейдером;

- скашивание травы на обочинах и в полосе отвода;

- расчистка полосы отвода от кустарников и деревьев на участках с ограниченной видимостью;

- уборка полосы отвода от мусора;

- вывоз снега и мусора;
- ремонт аварийных участков дорог;
- установка 20 урн и 20 скамеек;
- ремонт металлического ограждения и установка по городу;
- содержание и ремонт ливневой канализации.
2. Ремонт дорог к садоводствам.
Ремонт дорог к садоводствам включает ямочный ремонт асфальтового покрытия, планировку покрытия.

Ремонт внутриквартальных дорог.
Ремонт внутриквартальных дорог включает ямочный ремонт асфальтового покрытия.

Содержание и ремонт дорог местного значения, внутриквартальных дорог, дорог к садоводствам осуществляется в соответствии с требованиями технических регламентов в целях поддержания бесперебойного движения транспортных средств по местным автомобильным дорогам и безопасных условий такого движения, а также обеспечения их сохранности.

Перечень основных мероприятий подпрограммы № 3 представлены в Приложении № 2 к муниципальной программе.

Раздел III Ресурсное обеспечение подпрограммы № 3

Расходы подпрограммы № 3 формируются за счет средств местного бюджета города Усолье-Сибирское, на территории которого осуществляется реализация мероприятий подпрограммы.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 3 составляет 89 235 996,55 рублей, из них по годам:

2015 год – 42 060 432,55 рублей;
2016 год – 24 629 626, 00 рублей;
2017 год – 22 545 938, 00 рублей.

Из них средства местного бюджета составляют 73 565 996,55 рублей, в том числе по годам:

2015 год – 26 390 432,55 рублей;
2016 год – 24 629 626, 00 рублей;
2017 год – 22 545 938, 00 рублей.

Из них средства из областного бюджета составляют 15 670 000,00 рублей, в том числе по годам:

2015 год – 15 670 000,00 рублей;
2016 год – 0, 00 рублей;
2017 год – 0, 00 рублей.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 3 представлены в Приложении № 3 к муниципальной программе.

Раздел IV Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Усолье - Сибирское

Оказание (выполнение) муниципальными учреждениями города Усолье-Сибирское муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы № 3 не осуществляется.

Раздел V Объемы финансирования мероприятий подпрограммы № 3 за счет средств областного и федерального бюджетов

Для реализации мероприятий подпрограммы необходимо привлечение и использование средств областного бюджета.

Данные средства направлены на ремонт дорог к садоводствам, в рамках подпрограммы «Создание условий для развития садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединений граждан в Иркутской области» государственной программы Иркутской области «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением Иркутской области. Общий объем средств из областного бюджета, предусмотренный на финансирование данного мероприятия, составляет 15 670 000,0 рублей, в том числе по годам:

2015 год – 15 670 000,00 рублей;
2016 год – 0, 00 рублей;
2017 год – 0, 00 рублей.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 3 представлены в Приложении № 3 к муниципальной программе.

Раздел VI Ведомственные целевые программы и основные мероприятия подпрограммы № 4

Подпрограмма № 4 «Благоустройство территории города Усолье-Сибирское на 2015-2017 годы муниципальной программы города Усолье-Сибирское «Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы (далее соответственно – подпрограмма № 4, муниципальной программы)

Наименование муниципальной программы	«Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы
Наименование подпрограммы	Подпрограмма № 4 «Благоустройство территории города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское
Участники подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации города Усолье-Сибирское
Цель подпрограммы	Повышение уровня внешнего благоустройства территории города Усолье-Сибирское
Задачи подпрограммы	Улучшение качества среды обитания жителей города Усолье-Сибирское
Сроки реализации подпрограммы	2015 – 2017 годы
Целевые показатели подпрограммы	1. Протяженность содержания линий наружного освещения территории города. 2. Количество сопровождения проведенных городских мероприятий. 3. Площадь территории скверов, парков, газонов города очищенной от мусора, бытовых отходов. 4. Бесперебойное горение газовой установки вечного огня на мемориале памяти. 5. Протяженность очищенного русла реки Шелестиха. 6. Количество деревьев отформованных, ликвидированных. 7. Протяженность построенной дороги на новом кладбище. 8. Площадь обустройства нового кладбища. 9. Количество приобретенных и установленных детских городков. 10. Количество изготовленных и установленных информационных тумб на остановках города. 11. Количество оборудованных площадок для хранения твердых бытовых отходов. 12. Площадь пешеходных дорожек, на которых проведен текущий ремонт. 13. Количество отловленных безнадзорных собак и кошек.
Перечень ведомственных целевых программ, входящих в состав подпрограммы	-
Перечень основных мероприятий подпрограммы	1. Содержание наружного освещения города Усолье-Сибирское. 2. Сопровождение проведения городских мероприятий. 3. Улучшение санитарного состояния территории города Усолье-Сибирское. 4. Содержание городского мемориала памяти. 5. Углубление русла реки Шелестиха для предотвращения подтопления жилых домов и дорог города Усолье-Сибирское. 6. Озеленение, формовочная обрезка деревьев. 7. Строительство дорог нового кладбища. 8. Строительство нового кладбища. 9. Приобретение и установка детских городков. 10. Изготовление и установка информационных тумб на остановках города. 11. Оборудование площадок для хранения твердых бытовых отходов. 12. Текущий ремонт пешеходных дорожек. 13. Отлов и содержание безнадзорных животных.
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы № 4 составляет 52 431 188, 67 рублей, из них по годам: 2015 год – 24 575 593, 31 рублей; 2016 год – 12 482 505, 86 рублей; 2017 год – 15 373 089, 50 рублей. Из них средства местного бюджета города составляют 47 038 046, 49 рублей, в том числе по годам: 2015 год – 19 182 451,13 рублей; 2016 год – 12 482 505, 86 рублей; 2017 год – 15 373 089, 50 рублей. Из них средства из областного бюджета составляют 4 393 142,18 рублей, в том числе по годам: 2015 год – 4 393 142,18 рублей; 2016 год – 0, 00 рублей; 2017 год – 0, 00 рублей. Из них благотворительные пожертвования составляют 1 050 829,16 рублей, в том числе по годам: 2015 год – 1 050 829,16 рублей; 2016 год – 0, 00 рублей; 2017 год – 0, 00 рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Результатами реализации подпрограммы № 4 являются: 1. Протяженность содержания линий наружного освещения территории города, за весь период реализации подпрограммы не менее 81 км. 2. Количество сопровождения проведенных городских мероприятий не менее 6 в год.

3. Очистить территорию скверов, парков, газонов города от мусора общей площадью не менее 75 000 м² за весь период реализации подпрограммы.
4. Обеспечить бесперебойное горение газовой установки.
5. Предотвращение паводковой ситуации путем ежегодного очищения русла реки Шелестиха протяженностью не менее 2,1 км.
6. Количество отформованных и ликвидированных деревьев за весь период реализации подпрограммы, - не менее 590 ед.
7. Увеличить протяженность дороги на новом кладбище к 2018 году на 0,72 км.
8. Площадь обустройства нового кладбища не менее 1000 м2, ежегодно.
9. Количество приобретенных и установленных детских городков за весь период реализации подпрограммы, составит 9 городков.
10. Количество изготовленных и установленных информационных тумб на остановках города за весь период реализации подпрограммы составит 8 информационных тумб.
11. Количество оборудованных площадок для хранения бытовых отходов за весь период реализации подпрограммы составит не менее 10 площадок.
12. Площадь пешеходных дорожек, на которых проведен текущий ремонт за весь период реализации подпрограммы составит не менее 2338,3 м2.
13. Количество отловленных безнадзорных собак и кошек за весь период реализации программы составит не менее 26 единиц.

Раздел I Цель и задачи подпрограммы № 4, целевые показатели подпрограммы № 4, сроки реализации

Целью подпрограммы № 4, является:

Повышение уровня внешнего благоустройства территории города Усолье-Сибирское.

Для достижения поставленной цели планируется решить задачу:

Улучшения качества среды обитания жителей города Усолье-Сибирское.

Целевыми показателями подпрограммы № 4 являются:

1. Протяженность содержания линий наружного освещения территории города.

2. Количество сопровождения проведенных городских мероприятий.

3. Площадь территории скверов, парков, газонов города, очищенной от мусора, бытовых отходов.

4. Бесперебойное горение газовой установки вечного огня на мемориале памяти.

5. Протяженность очищенного русла реки Шелестиха.

6. Количество деревьев отформованных, ликвидированных.

7. Протяженность построенной дороги на новом кладбище.

8. Площадь обустройства нового кладбища.

9. Количество приобретенных и установленных детских городков.

10. Количество изготовленных и установленных информационных тумб на остановках города.

11. Количество оборудованных площадок для хранения твердых бытовых отходов.

12. Площадь пешеходных дорожек на которых проведен текущий ремонт.

13. Количество отловленных безнадзорных собак и кошек.

Сведения о составе и значениях целевых показателей подпрограммы № 4 представлены в Приложении № 1 к муниципальной программе. Срок реализации мероприятий подпрограммы № 4 - 2015 - 2017 годы.

Раздел II Ведомственные целевые программы и основные мероприятия подпрограммы № 4

Подпрограмма № 4 не содержит ведомственных целевых программ. Подпрограмма № 4 включает основные мероприятия:

1. Содержание наружного освещения города Усолье-Сибирское.

Выполнение основного мероприятия позволит, обеспечить нормальные зрительные условия для водителей и пешеходов в вечернее и ночное время, а также повысить основной социальной эффект реализации мероприятий подпрограммы по организации освещения улиц, который заключается в снижении нарушений общественного порядка, формировании привлекательного внешнего облика улиц и площадей города Усолье – Сибирское.

Обеспечение светового комфорта в вечернее и ночное время достигается за счет рационально выбранных количественных и качественных характеристик искусственного освещения, которые регламентируются нормами. Наружное освещение города является элементом среды обитания горожан и влияет на их повседневную жизнь.

Общая протяженность улиц составляет 193 км. В городе на 27 километрах имеется наружное освещение автомобильных дорог, только с маршрутным движением. Сети наружного освещения требуют реконструкции, замены устаревшей кабельной линии, так же дальнейшее проведения работ по освещению улиц внутри кварталов и частного сектора.

Увеличение протяженности освещенных улиц и дорог, повышение освещенности улиц и дорог, освещение улиц, соответствующее возрастным к нему требованиям, способствует обеспечению важнейшего права человека на безопасность и комфортность проживания.

2. Сопровождение проведения городских мероприятий.

Основное мероприятие предусматривает реализацию следующих основных функций:

- уборка территории города до и после проведения праздничных мероприятий;

- навешивание и снятие флагов на территории города до и после проведения праздничных мероприятий, монтаж и демонтаж новогоднего ели;

- приобретение ценных подарков для награждения победителей конкурсов.

Выполнение данного мероприятия предполагает развитие положительных тенденций в создании благоприятной среды жизнедеятельности на территории города Усолье-Сибирское.

3. Улучшение санитарного состояния территории города Усолье-Сибирское.

Основное мероприятие предусматривает комплексную реализацию следующих мероприятий:

3.1 Обеспечение проведения месячника санитарной очистки города Усолье-Сибирское.

3.2 Содержание нижнего парка города Усолье-Сибирское.

3.3 Содержание городского кладбища.

Реализация данных мероприятий повышает степень удовлетворенности населения уровнем благоустройства и улучшает техническое состояние отдельных объектов благоустройства города Усолье-Сибирское, а также позволит повысить уровень эстетики города с привлечением молодого поколения к участию по благоустройству территории города.

4. Содержание городского мемориала памяти.

Включает доставку и приобретение газа, ежедневное техническое обслуживание газовой установки. Реализация данных мероприятий позволит обеспечить бесперебойное горение вечного огня. Бесперебойное горение газа в течение года оценивается в 1 балл, оценка уменьшается пропорционально количеству дней отсутствия горения газа.

5. Углубление русла реки Шелестиха для предотвращения подтопления жилых домов и дорог города Усолье-Сибирское.

Которое включает в себя виды работ:

- проливку русла реки горячей водой;

- скалывание льда гидромолотом;

- очистку от ила и мусора русла.

Выполнение основного мероприятия по расчистке русла позволит не допустить стеснения русла реки Шелестиха при ледоставе в зимний период, чтобы не произошел выход воды через трещины на лед, в результате чего образуются наледи больших или меньших размеров, что позволит предотвратить затопление дорог и усадеб территории города Усолье-Сибирское на расстоянии 2,1 км.

6. Озеленение, формовочная обрезка деревьев.

Реализация данного мероприятия позволит увеличить уровень озеленения территории города, площадь газонов и цветников на объектах зеленого фонда, а также доли мест массового отдыха и стабилизировать количество аварийных зеленых насаждений, подлежащих сносу.

7. Строительство дорог нового кладбища.

Реализация данного мероприятия позволит повысить уровень безопасности движения.

8. Строительство нового кладбища включает в себя виды работ:

- обустройство площадок для сбора мусора;

- обустройство дорог;

- строительство беседки;

- строительство ограждения.

Реализация данного мероприятия позволит обустроить новое кладбище площадью 1000 м2.

Перечень основных мероприятий подпрограммы № 4 представлены в Приложении № 2 к муниципальной программе.

9. Приобретение и установка детских городков.

Реализация данного мероприятия позволит приобрести сертификаты

рованные детские городки, обеспечит безопасный досуг детей.
10. Изготовление и установка информационных тумб на остановках города.

Реализация данного мероприятия позволит снизить расклеивание объявлений на зданиях, остановочных павильонах города.
11. Оборудование площадок для хранения твердых бытовых отходов. Реализация данного мероприятия позволит улучшить санитарное состояние прилегающей территории к площадкам твердых бытовых отходов.
12. Текущий ремонт пешеходных дорожек.

Реализация данного мероприятия позволит повысить безопасность движения пешеходов.
13. Отлов и содержание безнадзорных животных.
Реализация данного мероприятия включает отлов, передержку безнадзорных собак и кошек, позволит снизить безопасность жизнедеятельности жителей города.

Раздел III Ресурсное обеспечение подпрограммы № 4
Расходы подпрограммы № 4 формируются за счет средств местного бюджета города Усолье-Сибирское, на территории которого осуществляется реализация мероприятий подпрограммы.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 4 составляет 52 431 188, 67 рублей, из них по годам:
2015 год – 24 575 593, 31 рублей;
2016 год – 12 482 505, 86 рублей;
2017 год – 15 373 089, 50 рублей.

Их них средства местного бюджета города составляют 47 038 046,49 рублей, из них по годам:
2015 год – 19 182 451,13 рублей;
2016 год – 12 482 505, 86 рублей;
2017 год – 15 373 089, 50 рублей.

Из них средства из областного бюджета составляют 4 393 142,18,18 рублей, в том числе по годам:
2015 год – 4 393 142,18 рублей;
2016 год – 0, 00 рублей;
2017 год – 0, 00 рублей.

Из них благотворительные пожертвования составляют 1 050 829,16 рублей, в том числе по годам:
2015 год – 1 050 829,16 рублей;
2016 год – 0, 00 рублей;
2017 год – 0, 00 рублей.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 4 представлены в Приложении № 3 к муниципальной программе.

Раздел IV Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Усолье - Сибирское

Оказание (выполнение) муниципальными учреждениями города Усолье-Сибирское муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы № 4 не осуществляется.

Раздел V Объемы финансирования мероприятий подпрограммы № 4 за счет средств областного и федерального бюджетов

Привлечение и использование средств федерального и областного бюджетов на реализацию мероприятий Подпрограммы № 4 предусмотрено с реализацией мероприятий перечня проектов народных инициатив, в соответствии с подпрограммой «Государственная политика в сфере экономического развития Иркутской области на 2015-2020 годы государственной программы Иркутской области «Экономическое развитие и инновационная экономика» на 2015-2020 годы. Средства направлены на приобретение и установку детских городков, на изготовление и установку информационных тумб на остановках города, на оборудовании площадок для хранения твердых бытовых отходов, на текущий ремонт пешеходных дорожек.

Средства из областного бюджета составляют 4 393 142,18 рублей, в том числе по годам:
2015 год – 4 393 142,18 рублей;
2016 год – 0, 00 рублей;
2017 год – 0, 00 рублей.

Паспорт подпрограммы № 5

Подпрограмма № 5 «Повышение безопасности дорожного движения города Усолье-Сибирское на 2015-2017 годы муниципальной программы города Усолье-Сибирское «Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы (далее соответственно – подпрограмма № 5, муниципальной программы)

Наименование муниципальной программы	«Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы
Наименование подпрограммы	Подпрограмма № 5 «Повышение безопасности дорожного движения города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское
Участники подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское
Цель подпрограммы	Укрепление общественной безопасности и повышение безопасности дорожного движения города Усолье-Сибирское
Задачи подпрограммы	Повышение безопасности дорожного движения на автомобильных дорогах города Усолье-Сибирское.
Сроки реализации подпрограммы	2015 – 2017 годы
Целевые показатели подпрограммы	1. Количество светофорных объектов, содержание и ремонт которых выполнен. 2. Количество дорожных знаков, которые приведены в соответствие, согласно ГОСТ Р 52289-04. 3. Количество нанесенной дорожной разметки. 4. Количество приобретенного оборудования для повышения безопасности дорожного движения. 5. Количество систем видеонаблюдения, на которых выполнено техническое обслуживание.
Перечень ведомственных целевых программ, входящих в состав подпрограммы	-
Перечень основных мероприятий подпрограммы	1. Содержание, ремонт светофорных объектов. 2. Проведение в соответствие дорожных знаков согласно ГОСТ Р 52289-04. 3. Устройство дорожной разметки. 4. Приобретение оборудования для повышения безопасности дорожного движения. 5. Техническое обслуживание системы видеонаблюдения.
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансирования за счет средств местного бюджета города подпрограммы № 5 составляет 8 107 400, 00 рублей, из них: 2015 год – 3 923 800, 00 рублей; 2016 год – 2 091 800, 00 рублей; 2017 год – 2 091 800, 00 рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Результатами реализации подпрограммы № 5 являются: 1. Количество светофорных объектов, содержание и ремонт которых ежегодно выполняется не менее 8 единиц 2. Количество дорожных знаков, которые будут приведены в соответствие, согласно ГОСТ Р. 52289-04 - не менее 291 единиц за весь период реализации подпрограммы 3. Количество нанесенной дорожной разметки - не менее 8045 м ² за весь период реализации подпрограммы 4. Количество приобретенного оборудования для повышения безопасности дорожного движения не менее 1455 шт. за весь период подпрограммы. 5. Количество систем видеонаблюдения, на которых выполнено техническое обслуживание не менее 5 единиц за весь период реализации подпрограммы.

Раздел I Цель и задачи программы № 5, целевые показатели подпрограммы № 5, сроки реализации

Целью подпрограммы № 5, является:
Укрепление общественной безопасности и повышение безопасности дорожного движения города Усолье-Сибирское.

Для достижения поставленной цели планируется решить задачу:
Повышение безопасности дорожного движения на автомобильных дорогах города Усолье-Сибирское.

Целевыми показателями подпрограммы № 5 являются:

1. Количество светофорных объектов, содержание и ремонт которых выполнен.
2. Количество дорожных знаков, которые приведены в соответствие, согласно ГОСТ Р 52289-04.
3. Количество нанесенной дорожной разметки.
4. Количество приобретенного оборудования для повышения безопасности дорожного движения.
5. Количество систем видеонаблюдения, на которых выполнено техническое обслуживание.

Сведения о составе и значениях целевых показателей подпрограммы № 5 представлены в Приложении № 1 к муниципальной программе. Срок реализации мероприятий подпрограммы № 5 - 2015 - 2017 годы.

Раздел II Ведомственные целевые программы и основные мероприятия подпрограммы № 5

Подпрограмма № 5 не содержит ведомственных целевых программ. Подпрограмма № 5 включает основные мероприятия:

1. Содержание, ремонт светофорных объектов.
Выполнение основного мероприятия позволит регулировать режимы управления транспортными и пешеходными потоками, а также обеспечить безопасное транспортное сообщение по автомобильным дорогам местного значения, в том числе на объектах улично-дорожной сети, в границах городского округа, что приведет к снижению аварийности и последствий дорожно-транспортных происшествий на территории города Усолье-Сибирское.

Светофорное регулирование является одним из эффективных методов повышения безопасности дорожного движения и регулирования транспортных и пешеходных потоков. Светофоры предназначены для поочередного пропуска участников движения через определенный участок дорожной сети, а также для обозначения опасных участков дорог.

2. Проведение в соответствие дорожных знаков согласно ГОСТ Р 52289-04. Настоящий стандарт устанавливает правила применения технических средств организации дорожного движения, дорожных знаков на всех улицах и дорогах города Усолье – Сибирское.

Выполнение основного мероприятия создаст безопасные условия дорожного движения, предупреждение опасного поведения участников дорожного движения, сокращение количества лиц, погибших в результате дорожно-транспортных происшествий, и лиц, пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях.

3. Устройство дорожной разметки.
Реализация данного мероприятия позволит обеспечить условия безопасности и непрерывности движения транспортных средств и пешеходов по дорожным сооружениям на территории города Усолье-Сибирское.

Разметка автомобильных дорог устанавливает определенные режимы и порядок движения транспортных средств и пешеходов, является средством визуального ориентирования водителей и применяется как самостоятельно, так и в сочетании с другими средствами с целью повышения безопасности дорожного движения, увеличения скорости движения автомобилей и пропускной способности дороги.

Долговечность разметки зависит от качества маркировочного материала, типа дорожной покрытия и величины эксплуатационной нагрузки. Величина эксплуатационной нагрузки на линии горизонтальной разметки зависит от интенсивности движения на автодороге (категоричности дороги), ширины проезжей части, назначения линий разметки (т.е. положения линий или рисунков разметки по ширине дороги), искривлений и разворотов на дороге, качества дорожного покрытия, а также от климатических условий.

4. Приобретение оборудования для повышения безопасности дорожного движения.

Реализация данного мероприятия позволит оборудовать учебные учреждения города стендами по безопасности дорожного движения, участников и победителей конкурса «Безопасное колесо» наградить ценными подарками и светоотражающими фликерами.

Выполнение данного мероприятия позволит снизить уровень дорожно-транспортных происшествий с участием детей.

5. Техническое обслуживание системы видеонаблюдения.
Реализация данного мероприятия позволит фиксировать нарушения правил безопасности движения.

Внедрение программ повышения безопасности на дорогах России Президент Российской Федерации в своем Послании Федеральному Собранию Российской Федерации в 2013 г. назвал одной из актуальных задач развития страны.

Перечень основных мероприятий подпрограммы № 5 представлены в Приложении № 2 к муниципальной программе.

Раздел III Ресурсное обеспечение подпрограммы № 5

Расходы подпрограммы № 5 формируются за счет средств местного бюджета города Усолье-Сибирское, на территории которого осуществляется реализация мероприятий подпрограммы.
Ресурсное обеспечение подпрограммы № 5 составляет 8 107 400, 00 рублей, из них по годам:
2015 год – 3 923 800, 00 рублей;
2016 год – 2 091 800, 00 рублей;
2017 год – 2 091 800, 00 рублей.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 5 представлены в Приложении № 3 к муниципальной программе.

Раздел IV Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Усолье - Сибирское

Оказание (выполнение) муниципальными учреждениями города Усолье-Сибирское муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы № 5 не осуществляется.

Раздел V Объемы финансирования мероприятий подпрограммы № 5 за счет средств областного и федерального бюджетов

Привлечение и использование средств федерального и областного бюджетов на реализацию мероприятий подпрограммы № 5 не предусмотрено.

Паспорт подпрограммы № 6

Подпрограмма № 6 «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы муниципальной программы города Усолье-Сибирское «Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы (далее соответственно – подпрограмма № 6, муниципальной программы)

Наименование муниципальной программы	«Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы
Наименование подпрограммы	Подпрограмма № 6 «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское
Участники подпрограммы	Комитет по городскому хозяйству администрации города Усолье-Сибирское. Отдел образования управления по социально-экономическим вопросам администрации города Усолье-Сибирское Отдел культуры управления по социально-экономическим вопросам администрации города Усолье-Сибирское Отдел спорта и молодежной политики управления по социально-экономическим вопросам администрации города Усолье-Сибирское Бюджетные организации города
Цель подпрограммы	1. Повышение эффективности использования энергетических ресурсов на территории города Усолье – Сибирское и сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов бюджетными учреждениями города.
Задачи подпрограммы	1. Организация учета и контроля всех получаемых, производимых, транспортируемых и потребляемых энергоресурсов. 2. Повышение энергетической эффективности при производстве и передаче тепловой, электрической энергии и транспортировке воды. 3. Лимитирование и нормирование энергопотребления в бюджетной сфере. 4. Повышение доли населения обеспеченного питьевой водой отвечающей требованиям безопасности.
Сроки реализации подпрограммы	2015 – 2017 годы
Целевые показатели подпрограммы	1. Доля объемов электроэнергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме электроэнергии, потребляемой МКД на территории г. Усолье-Сибирское 2. Доля объемов тепловой энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме тепловой энергии, потребляемой МКД на территории города Усолье-Сибирское 3. Доля объемов воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме воды, потребляемой на территории г. Усолье-Сибирское 4. Доля объемов тепловой энергии, электроэнергии и водопотребления потребляемыми бюджетными учреждениями, расчеты за которые осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме энергоресурсов, потребляемых бюджетными учреждениями на территории муниципального образования 5. Экономия электроэнергии в натуральном выражении 6. Экономия тепловой энергии в натуральном выражении 7. Экономия воды в натуральном выражении 8. Число муниципальных договоров по актуализации схем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения 9. Доля населения, обеспеченного питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности, в общей численности населения
Перечень ведомственных целевых программ, входящих в состав подпрограммы	-

1. Установка общедомовых приборов учета энергоресурсов в городе Усолье – Сибирское и установка индивидуальных квартирных приборов учета в муниципальном жилищном фонде
2. Актуализация схем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения города Усолье-Сибирское
3. Проведение технических мероприятий в бюджетной сфере города Усолье-Сибирское по реконструкции и капитальному ремонту ограждающих конструкций, оконных и дверных проемов, систем теплоснабжения, энергоснабжения, водоотведения и водоотведения
4. Проектирование сетей водоснабжения города Усолье-Сибирское

Общий объем финансирования за счет средств местного бюджета города подпрограммы № 6, составляет 5 819 423, 79 рублей, из них по годам:
2015 год – 4 667 075, 79 рублей;
2016 год – 962 348, 00 рублей;
2017 год – 190 000, 00 рублей.
Объем финансирования корректируется по результатам проведенных конкурсов и уточняется ежегодно при формировании бюджета города Усолье-Сибирское на очередной финансовый год путем внесения изменений в подпрограмму № 6.

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы № 6 являются:
1. Установка приборов учета: общедомовых по тепловой энергии, электрической энергии, холодной воды -100%; - индивидуальных квартирных по тепловой энергии, электрической энергии, холодной воды находящихся в муниципальной собственности - 100%; - бюджетных учреждений по тепловой энергии электрической энергии, холодной воде - 100% за весь период реализации подпрограммы
2. Количество актуализированных схем, - не менее 4 за весь период реализации подпрограммы
3. Экономия энергоресурсов: - электроэнергия 33 202 кВт; - тепловой энергии 447,1 Гкал; - водопотребление 805,4 м³ за весь период реализации подпрограммы
4. Доля населения, обеспеченного питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности, в общей численности населения 96%, ежегодно.

Раздел I Цель и задачи программы № 6, целевые показатели подпрограммы № 6, сроки реализации

Целью подпрограммы № 6, является:
Повышение эффективности использования энергетических ресурсов на территории города Усолье – Сибирское и сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов бюджетными учреждениями города.

Для достижения поставленной цели планируется решить задачи:

1. Организация учета и контроля всех получаемых, производимых, транспортируемых и потребляемых энергоресурсов.
2. Повышение энергоэффективности при производстве и передаче тепловой, электрической энергии и транспортировке воды.
3. Лимитирование и нормирование энергопотребления в бюджетной сфере.
4. Повышение доли населения обеспеченного питьевой водой отвечающей требованиям безопасности.

Целевыми показателями подпрограммы № 6 являются:

1. Доля объемов электроэнергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме электроэнергии, потребляемой МКД на территории г. Усолье-Сибирское.
2. Доля объемов тепловой энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме тепловой энергии, потребляемой МКД на территории города Усолье-Сибирское.
3. Доля объемов воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме воды, потребляемой на территории г. Усолье-Сибирское.
4. Доля объемов тепловой энергии, электроэнергии и водопотребления потребляемыми бюджетными учреждениями, расчеты за которые осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме энергоресурсов, потребляемых бюджетными учреждениями на территории муниципального образования.

Для определения долей вышеуказанных целевых показателей используются данные из отчета о выполнении плана реализации программы повышения эффективности бюджетных расходов города Усолье – Сибирское за 2013 год.

5. Экономия электроэнергии в натуральном выражении.
 6. Экономия тепловой энергии в натуральном выражении.
 7. Экономия воды в натуральном выражении.
- Для определения экономии электроэнергии, тепловой энергии, воды используются данные из отчета о выполнении плана реализации программы повышения эффективности бюджетных расходов города Усолье – Сибирское за 2013 год.

8. Число муниципальных договоров по актуализации схем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения.

9. Доля населения, обеспеченного питьевой водой, отвечающее требованиям безопасности, в общей численности населения.

Сведения о составе и значениях целевых показателей подпрограммы № 6 представлены в Приложении № 1 к муниципальной программе. Срок реализации мероприятий подпрограммы № 6 - 2015 - 2017 годы.

Раздел II Ведомственные целевые программы и основные мероприятия подпрограммы № 6

Подпрограмма № 6 не содержит ведомственных целевых программ.

Подпрограмма № 6 включает основные мероприятия:

1. Установка общедомовых приборов учета энергоресурсов в городе Усолье – Сибирское и установка индивидуальных квартирных приборов учета в муниципальном жилищном фонде
Выполнение основного мероприятия заключается в оборудовании этими приборами многоквартирных домов и муниципального жилищного фонда города для перехода на оплату за фактическую величину потребленного ресурса, определяемого по показаниям прибора учета, контролировать соответствие параметров предоставляемых ресурсов нормативным показателям, а также получить реальные возможности для ресурсосбережения.

Реализация данного мероприятия соответствует требованию части 5 статьи 13 Федерального закона от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

2. Актуализация схем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения города Усолье-Сибирское.

Выполнение данного мероприятия позволит проводить ежегодную актуализацию схем теплоснабжения для обеспечения надежного и качественного теплоснабжения города, поскольку вводятся в строй новые потребители теплоснабжения, реконструируются центральные и распределительные тепловые сети.

Реализация данного мероприятия соответствует статье 23 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 190-ФЗ «О теплоснабжении», где органы местного самоуправления обязаны осуществлять разработку, утверждение и ежегодную актуализацию схем теплоснабжения.

Схемы водоснабжения и водоотведения должны содержать целевые показатели развития централизованных систем водоснабжения и водоотведения, предусматривать мероприятия, необходимые для осуществления горячего, питьевого, технического водоснабжения и водоотведения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Разработка схем водоснабжения и водоотведения предусмотрена статьёй 38 Федерального закона от 07.12.2011 г. № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении».

3. Проведение технических мероприятий в бюджетной сфере города Усолье-Сибирское по реконструкции и капитальному ремонту ограждающих конструкций, оконных и дверных проемов, систем теплоснабжения, энергоснабжения, водоотведения и водоотведения.

Выполнение основного мероприятия направлено на создание комплекса организационных и технических мер по сокращению объема потребления энергоресурсов в бюджетной сфере города Усолье – Сибирское без снижения уровня качества и объема предоставляемых услуг.

4. Проектирование сетей водоснабжения города Усолье-Сибирское. Выполнение данного мероприятия позволит увеличить долю населения, обеспеченного питьевой водой, отвечающее требованиям безопасности, в общей численности населения.

Перечень основных мероприятий подпрограммы № 6 представлены в Приложении № 2 к муниципальной программе.

Раздел III Ресурсное обеспечение подпрограммы № 6

Расходы подпрограммы № 6 формируются за счет средств местного бюджета города Усолье-Сибирское, на территории которого осуществляется реализация мероприятий подпрограммы.

Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета города Усолье-Сибирское подпрограммы № 6 составляет 5 819 423, 79 рублей, из них по годам:
2015 год – 4 667 075, 79 рублей;
2016 год – 962 348, 00 рублей;
2017 год – 190 000, 00 рублей.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 6 представлены в Приложении № 3 к муниципальной программе.

Раздел IV Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Уссулье - Сибирское

Оказание (выполнение) муниципальными учреждениями города Уссулье-Сибирское муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы № 6 не осуществляется.

Раздел V Объемы финансирования мероприятий подпрограммы № 6 за счет средств областного и федерального бюджетов

Привлечение и использование средств федерального и областного бюджетов на реализацию мероприятий Подпрограммы № 6 не предусмотрено.

Паспорт подпрограммы № 7

Подпрограмма № 7 «Организация и обеспечение контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности» на 2015-2017 годы муниципальной программы города Уссулье-Сибирское «Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы (далее соответственно – подпрограмма № 7, муниципальной программы)

Наименование муниципальной программы	«Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015-2017 годы
Наименование подпрограммы	Подпрограмма № 7 «Организация и обеспечение контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности» на 2015-2017 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	МКУ «Городское управление капитального строительства»
Участники подпрограммы	МКУ «Городское управление капитального строительства»
Цель подпрограммы	Организация и обеспечение контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности.
Задачи подпрограммы	1. Осуществление технического надзора. 2. Проектирование зданий и сооружений II уровня ответственности, разработка разделов проектной документации на строительство зданий и сооружений, и их комплексов (составление сметной документации, дефектных ведомостей, производство обмерочных работ и составление обмерочных чертежей).
Сроки реализации подпрограммы	2015 – 2017 годы.
Целевые показатели подпрограммы	Уровень организации и обеспечения контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности.
Перечень ведомственных целевых программ, входящих в состав подпрограммы	-
Перечень основных мероприятий подпрограммы	Комплексное выполнение функций заказчика и застройщика муниципального жилого фонда города.
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансирования за счет средств местного бюджета города подпрограммы № 7, составляет 27 725 768, 11 рублей, из них по годам: 2015 год – 9 317 967, 97 рублей; 2016 год – 9 203 900, 07 рублей; 2017 год – 9 203 900, 07 рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Результатом реализации подпрограммы № 7 является: Уровень организации и обеспечения контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности 100 %

Раздел I Цель и задачи подпрограммы № 7, целевые показатели подпрограммы № 7, сроки реализации

Целью подпрограммы № 7 является:

Организация и обеспечение контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности.

Для достижения поставленной цели планируется решить задачи:

1. Осуществление технического надзора.
2. Проектирование зданий и сооружений II уровня ответственности, разработка разделов проектной документации на строительство зданий и сооружений, и их комплексов (составление сметной документации, дефектных ведомостей, производство обмерочных работ и составление обмерочных чертежей).

Целевым показателем подпрограммы № 7 является:

Уровень организации и обеспечения контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности.

Оценка достигнутого уровня результатов по организации и обеспечению полномочий органов местного самоуправления муниципального образования «город Уссулье – Сибирское» по обеспечению надлежащего строительного контроля объектов муниципальной собственности определяется выполнением целевого показателя путем суммирования исполнения функций, предусмотренных основным мероприятием подпрограммы № 7, при условии, что выполнение функций оценивается в 1 балл.

Сведения о составе и значениях целевых показателей подпрограммы № 7 представлены в Приложении № 1 к муниципальной программе.

Срок реализации мероприятий подпрограммы № 7 - 2015 - 2017 годы.

Раздел II Ведомственные целевые программы и основные мероприятия подпрограммы № 7

Подпрограмма № 7 не содержит ведомственных целевых программ. Подпрограмма № 7 включает основное мероприятие:

- комплексное выполнение функций заказчика и застройщика муниципального жилого фонда города.

Реализация данного мероприятия позволит обеспечить ввод в действие объектов муниципальной собственности строящихся, подлежащих реконструкции, капитальному и текущему ремонту в установленные сроки в соответствии с нормами продолжительности проектирования и строительства.

Основное мероприятие предусматривает комплексную реализацию следующих основных функций:

1. Резервирование земельных участков города под строительство многоквартирных домов.
2. Получение технических условий у ресурсоснабжающих организаций для осуществления технологического присоединения инженерных коммуникаций в отношении многоквартирных домов, которые находятся в стадии строительства.
3. Контроль за сроками действия технических условий.
4. Подготовка задания на проектирование.
5. Подготовка проектно-сметной документации.
6. Контроль за разработчиком проектно-сметной документации.
7. Передача в органы экспертизы проекта проектно-сметной документации.
8. Оформление разрешительной документации на строительство и реконструкцию объектов.
9. Составление дефектных ведомостей, производство обмерочных работ и составление обмерочных чертежей.
10. Организация управления строительством жилого фонда города.

Надлежащее исполнение основного мероприятия подпрограммы № 7 направлено на повышение эффективности, результативности исполнения муниципальных функций для достижения целей обеспечения контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности. Выполнение вышеуказанных функций оценивается по 10-ти бальной шкале, соответственно 100 %.

Перечень основного мероприятия подпрограммы № 7 представлены в Приложении № 2 к муниципальной программе.

Раздел III Ресурсное обеспечение подпрограммы № 7

Расходы подпрограммы № 7 формируются за счет средств местного бюджета города Уссулье-Сибирское, на территории которого осуществляется реализация мероприятий подпрограммы.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 7 составляет 27 725 768, 11 рублей, из них по годам:
2015 год – 9 317 967, 97 рублей;
2016 год – 9 203 900, 07 рублей;
2017 год – 9 203 900, 07 рублей.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 7 представлены в Приложении № 3 к муниципальной программе.

Раздел IV Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Уссулье - Сибирское

Оказание (выполнение) муниципальными учреждениями города Уссулье-Сибирское муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной

подпрограммы № 7 не осуществляется.

Раздел V Объемы финансирования мероприятий подпрограммы № 7 за счет средств областного и федерального бюджетов
Привлечение и использование средств федерального и областного бюджетов на реализацию мероприятий Подпрограммы № 7 не предусмотрено.
Глава администрации города

О.П. Жилкин

Приложение 1 к муниципальной программе "Развитие жилищно-коммунального хозяйства" на 2015-2017 годы

Целевые показатели муниципальной программы

№ пп	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значения целевых показателей				
			отчетный год (факт) 2013г	текущий год (оценка) 2014	плановый период		
1	2	3	4	5	2015 год (прогноз)	2016 год (прогноз)	2017 год (прогноз)
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа "Развитие жилищно-коммунального хозяйства" на 2015-2017 годы							
1.	Доля многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт общего имущества, от общего числа многоквартирных домов на территории города, требующих капитального ремонта	%	3,5	1,98	2,4	6,9	6,7
2.	Общая площадь помещений многоквартирных домов, в которых проведен текущий ремонт помещений жилищного фонда города	м²	3991,65	2286,8		1032,8	0
3.	Доля протяженности дорог местного значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности дорог местного значения.	%	71	71	71	71	71
4.	Доля территории скверов, парков, газонов города, в отношении которой проведены работы по благоустройству от общей площади территории скверов, парков, газонов города.	%	3,5	3,5	3,5	8	8
5.	Доля светофорных объектов, системы видеонаблюдения, дорожных знаков и нанесенной дорожной разметки, в отношении которых выполнен плановый ремонт и проведено обслуживание, от общего количества светофорных объектов, системы видеонаблюдения, дорожных знаков и дорожной разметки.	% (знаки) % (светофоры) % (разметка дорог) % (системы видеонаблюдения)	33,8 100 3 0	33,8 100 3 0	46 100 7 100	23 100 3 0	23 100 3 0
6.	Объем потребления энергоресурсов бюджетными учреждениями	т.у.т (тонн условного топлива)	6633,1	6434,1	6241,1	6241,1	6241,1
7.	Уровень организации и обеспечения контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности.	%	100	100	100	100	100
8.	Доля населения, обеспеченного питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности, в общей численности населения.	%	95	95	96	96	96
Подпрограмма № 1 «Капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Уссулье-Сибирское» на 2015-2017 годы							
1.	Количество многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт.	объект	23	13	16	45	44
2.	Общая площадь многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт общего имущества.	м²	102 684,94	36 236,32	26 196,59	86 728,55	92 385,90
Подпрограмма № 2 «Текущий ремонт жилого фонда города Уссулье – Сибирское» на 2015-2017 годы							
1.	Количество муниципальных жилых помещений, в которых проведен текущий ремонт.	шт.	2	2	5	5	0
2.	Количество отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ	шт.	4	5	8	3	0
3.	Общая площадь отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ	м²	140,65	171,4	252,8	94,8	0
4.	Количество многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт крыш	шт.	10	2	1	1	0
5.	Общая площадь крыш многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт	м²	3763	2027	673	718	0
Подпрограмма № 3 «Развитие дорожного хозяйства города Уссулье-Сибирское» на 2015-2017 годы							
1.	Протяженность содержания дорог местного значения	км.	60	60	60	60	60
2.	Площадь отремонтированных дорог к садоводствам	м²	0	0	13550	503	503
3.	Площадь отремонтированных внутриквартальных дорог	м²	0	0	5000	5000	5000
Подпрограмма № 4 «Благоустройство территории города Уссулье-Сибирское» на 2015-2017 годы							
1.	Протяженность содержания линий наружного освещения территории города	км	0	0	27	27	27
2.	Количество сопровождаемых городских мероприятий	ед.	6	6	6	6	6
3.	Площадь территории скверов, парков, газонов города, очищенной от мусора, бытовых отходов	м²	53 900	27 000	21 000	27 000	27 000
4.	Бесперебойное горение газовой установки вечно огня на мемориале памяти	балл	0	0	1	1	1
5.	Протяженность очищенного русла реки Шелестиха	км	1	2,1	2,1	2,1	2,1
6.	Количество деревьев отформованных, ликвидированных	ед.	508	286	355	235	0
7.	Протяженность построенной дороги на новом кладбище	км	0,1	0,24	0,24	0,24	0,24
8.	Площадь обустройства нового кладбища	м²	0	0	1000	1000	1000
9.	Количество приобретенных и установленных детских городков	ед.	0	0	9	0	0
10.	Количество изготовленных и установленных информационных тумб на остановках города	ед.	0	0	8	0	0
11.	Количество оборудованных площадок для хранения бытовых отходов	ед.	0	0	10	0	0
12.	Площадь пешеходных дорожек на которых проведен текущий ремонт	м²	0	0	2338,3	0	0
13.	Количество отловленных безнадзорных животных	ед.	0	0	26	0	0
Подпрограмма № 5 «Повышение безопасности дорожного движения города Уссулье-Сибирское» на 2015-2017 годы.							
1.	Количество светофорных объектов, содержание и ремонт, которых выполнен	ед.	8	8	8	8	8
2.	Количество дорожных знаков, которые приведены в соответствие, согласно ГОСТ Р. 52289-04	ед.	160	100	147	72	72
3.	Количество нанесенной дорожной разметки	м²	2 725	2 000	4 045	2 000	2 000
4.	Количество приобретенного оборудования для повышения безопасности дорожного движения.	шт.	0	0	1455	0	0
5.	Количество систем видеонаблюдения, на которых выполнено техническое обслуживание	ед.	0	0	5	0	0
Подпрограмма № 6 «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности города Уссулье-Сибирское» на 2015-2017 годы							
1.	Доля объемов электроэнергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме электроэнергии, потребляемой МКД на территории г. Уссулье-Сибирское	%	38	68	100	100	100
2.	Доля объемов тепловой энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме тепловой энергии, потребляемой МКД на территории города Уссулье-Сибирское	%	40	53	72	86	100
3.	Доля объемов воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме воды, потребляемой на территории г. Уссулье-Сибирское.	%	15	40	51	75	100
4.	Доля объемов тепловой энергии, электроэнергии и водопотребления потребляемыми бюджетными учреждениями, расчеты за которые осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме энергоресурсов, потребляемых бюджетными учреждениями на территории муниципального образования	%	100	100	100	100	100
5.	Экономия электроэнергии в натуральном выражении	тыс. кВт	4353	1811	17 163	-1124	17 163
6.	Экономия тепловой энергии в натуральном выражении	Гкал	46,4	66,4	229	-10,9	229
7.	Экономия воды в натуральном выражении	м³	21 275	23 615	529	-252,6	529
8.	Число муниципальных договоров по актуализации схем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения	шт.	2	0	1	2	1
9.	Доля населения, обеспеченного питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности, в общей численности населения	%	95	95	96	96	96
Подпрограмма № 7 «Организация и обеспечение контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности» на 2015-2017 годы							
1.	Уровень организации и обеспечения контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности	%	100	100	100	100	100

И.о. председателя комитета по городскому хозяйству администрации города

Е.М. Иозайтис

Приложение 2 к муниципальной программе "Развитие жилищно-коммунального хозяйства" на 2015-2017 годы

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат реализации основного мероприятия	Целевые показатели подпрограммы, на достижение которых оказывает влияние
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма № 1 «Капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Уссулье-Сибирское» на 2015 - 2017 годы						
1.	Обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов города, включенных в первый пятилетний план реализации Региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Иркутской области на 2014-20143 годы	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	1. Количество многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт общего имущества на условиях, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2007 г. № 185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства», - не менее 105 домов за период реализации подпрограммы	1. Количество многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт общего имущества
2.	Ежемесячные взносы на капитальный ремонт многоквартирных домов в доле муниципальных жилых и нежилых помещений				2. Общая площадь произведенного капитального ремонта в 105 домах, - не менее 205 311,04 м² за период реализации подпрограммы	2. Общая площадь многоквартирных домов, в которых проведен капитальный ремонт общего имущества
Подпрограмма № 2 «Текущий ремонт жилого фонда города Уссулье – Сибирское» на 2015 - 2017 годы						
1.	Текущий ремонт помещений муниципального жилищного фонда.	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Количество муниципальных жилых помещений в которых проведен текущий ремонт, - не менее 10-ти квартир за период реализации подпрограммы	Количество муниципальных жилых помещений, в которых проведен текущий ремонт.
2.	Текущий ремонт квартир ветеранов ВОВ	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	1. Количество отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ, - не менее 11 квартир за весь период реализации подпрограммы 2. Общая площадь отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ, - не менее 347,6 м² за весь период реализации подпрограммы	1. Количество отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ. 2. Общая площадь отремонтированных квартир, в которых проживают ветераны ВОВ.
3.	Текущий ремонт крыш.	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	1.Количество многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт крыш, - не менее 2 МКД за период реализации подпрограммы 2. Общая площадь крыш многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт, - не менее 1391 м² за период реализации подпрограммы	1.Количество многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт крыш 2. Общая площадь крыш многоквартирных домов, где проведен текущий ремонт.
Подпрограмма № 3 «Развитие дорожного хозяйства города Уссулье-Сибирское» на 2015-2017 годы						

к муниципальной программе "Развитие жилищно-коммунального хозяйства" на 2015-2017 годы

Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Наименование программы	Ответственный исполнитель	Источник финансирования	Общий объем финансирования, руб.	Объем финансирования, руб.		
				2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
		всего	206 888 740,10	100 638 562,06	55 926 381,75	50 323 796,29
		местный бюджет	185 774 768,76	79 524 590,72	55 926 381,75	50 323 796,29
		областной бюджет	20 063 142,18	20 063 142,18	0,00	0,00
		благотворительные пожертвования	1 050 829,16	1 050 829,16	0,00	0,00
«Развитие жилищно-коммунального хозяйства» на 2015 – 2017 годы	Комитет по городскому хозяйству администрации города					
Подпрограмма № 1 «Капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы, в том числе:	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	18 917 613,88	13 038 676,44	4 959 868,72	919 068,72
1. Обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов города, включенных в первый пятилетний план реализации Региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Иркутской области на 2014-2043 годы.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	2 970 007,72	2 970 007,72	0,00	0,00
2.Своевременная ежемесячная оплата взносов на капитальный ремонт многоквартирных домов в доле муниципальных жилых и нежилых помещений Региональному оператору.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	15 947 606,16	10 068 668,72	4 959 868,72	919 068,72
Подпрограмма № 2 «Текущий ремонт жилищного фонда города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	4 651 349,10	3 055 016,00	1 596 333,10	0
1. Текущий ремонт помещений муниципального жилищного фонда.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	1 913 016,00	1 605 016,00	308 000,00	0
2. Ремонт квартир ветеранов ВОВ.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	500 000,00	350 000,00	150 000,00	0
3. Текущий ремонт крыш..	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	2 238 333,10	1 100 000,00	1 138 333,10	0
		всего	89 235 996,55	42 060 432,55	24 629 626,00	22 545 938,00
		местный бюджет	73 565 996,55	26 390 432,55	24 629 626,00	22 545 938,00
		областной бюджет	15 670 000,00	15 670 000,00	0,00	0,00
1. Содержание дорог местного значения	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	54 373 766,55	18 204 202,55	19 126 626,00	17 042 938,00
		всего	19 862 230,00	18 856 230,00	503 000,00	503 000,00
		местный бюджет	4 192 230,00	3 186 230,00	503 000,00	503 000,00
		областной бюджет	15 670 000,00	15 670 000,00	0,00	0,00
3. Ремонт внутриквартальных дорог.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	15 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00
		всего	52 431 188,67	24 575 593,31	12 482 505,86	15 373 089,50
		местный бюджет	46 987 217,33	19 131 621,97	12 482 505,86	15 373 089,50
Подпрограмма № 4 «Благоустройство территории города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы	Комитет по городскому хозяйству администрации города	областной бюджет	4 393 142,18	4 393 142,18	0,00	0,00
		благотворительные пожертвования	1 050 829,16	1 050 829,16	0,00	0,00
1. Содержание наружного освещения города Усолье – Сибирское.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	11 115 681,40	6 449 148,12	1 581 454,02	3 085 079,26
2. Сопровождение проведения городских мероприятий.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	987 155,52	349 051,84	319 051,84	319 051,84
3. Улучшение санитарного состояния территории города Усолье-Сибирское.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	7 781 422,01	2 831 422,01	2 700 000,00	2 250 000,00
3.1 Обеспечение проведения мероприятия санитарной очистки города Усолье – Сибирское.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	1 176 422,01	576 422,01	450 000,00	150 000,00
3.2 Содержание Нижнего парка города Усолье – Сибирское.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	600 000,00	250 000,00	250 000,00	100 000,00
3.3 Содержание городского кладбища.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	6 005 000,00	2 005 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00
		местный бюджет	2 541 829,16	1 747 829,16	397 000,00	397 000,00
		благотворительные пожертвования	1 491 000,00	697 000,00	397 000,00	397 000,00
4. Содержание городского мемориала памяти.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	благотворительные пожертвования	1 050 829,16	1 050 829,16	0,00	0,00
5. Углубление русла реки Шелестиха для предотвращения подтопления жилых домов и дорог города Усолье-Сибирское	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	550 000,00	250 000,00	150 000,00	150 000,00
6. Озеленение, формовочная обрезка деревьев.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	590 000,00	355 000,00	235 000,00	0,00
7. Строительство дорог нового кладбища.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	200 000,00	100 000,00	100 000,00	0,00
8. Строительство нового кладбища.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	24 171 958,40	8 000 000,00	7 000 000,00	9 171 958,40
9. Приобретение и установка детских горок	Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации города	областной бюджет	1 800 000,00	1 800 000,00	0,00	0,00
10. Изготовление и установка информационных тумб на остановках города	Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации города	областной бюджет	360 440,00	360 440,00	0,00	0,00
11. Оборудование площадок для хранения твердых бытовых отходов	Комитет по городскому хозяйству администрации города	областной бюджет	300 000,00	300 000,00	0,00	0,00
12. Текущий ремонт пешеходных дорожек	Комитет по городскому хозяйству администрации города	областной бюджет	1 932 702,18	1 932 702,18	0,00	0,00
13. Отлов и содержание безнадзорных животных	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	100 000,00	100 000,00	0,00	0,00
Подпрограмма № 5 «Повышение безопасности дорожного движения города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	8 107 400,00	3 923 800,00	2 091 800,00	2 091 800,00
1. Содержание, ремонт светофорных объектов.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	2 700 000,00	900 000,00	900 000,00	900 000,00
2. Приведение в соответствие дорожных знаков согласно ГОСТ Р 52289-04.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	2 625 000,00	1 325 000,00	650 000,00	650 000,00
3.Устройство дорожной разметки.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	2 500 400,00	1 416 800,00	541 800,00	541 800,00
4. Приобретение оборудования для повышения безопасности дорожного движения.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	150 000,00	150 000,00	0,00	0,00

1. Содержание дорог местного значения	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Сохранение содержания дорог местного значения протяженностью, - не менее 60 км. автомобильных дорог с маршрутным движением, ежегодно	Протяженность содержания дорог местного значения
2. Ремонт дорог к садоводствам	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Площадь ремонта дорог к садоводствам - не менее 14556 м2, за весь период реализации программы	Площадь отремонтированных дорог к садоводствам
3. Ремонт внутриквартальных дорог	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Площадь ремонта внутриквартальных дорог - не менее 14553 м2 за весь период реализации программы	Площадь отремонтированных внутриквартальных дорог
Подпрограмма № 4 «Благоустройство территории города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы					
1. Содержание наружного освещения города Усолье-Сибирское	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Протяженность содержания линий наружного освещения, территории города, за весь период реализации подпрограммы, - не менее 81 км	Протяженность линий содержания наружного освещения территории города
2. Сопровождение проведения городских мероприятий.	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Количество сопровождения проведенных городских мероприятий не менее 6 в год	Количество сопровождения проведенных городских мероприятий
3. Улучшение санитарного состояния территории города Усолье-Сибирское.	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Очистить территорию скверов, парков, газонов города от мусора, общей площадью не менее 75 000 м ² за весь период реализации подпрограммы	Площадь территории скверов, парков, газонов города, очищенной от мусора, бытовых отходов
4. Содержание городского мемориала памяти	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Обеспечить бесперебойное горение газовой установки	Бесперебойное горение газовой установки вечно огня на мемориале памяти
5. Углубление русла реки Шелестиха для предотвращения подтопления жилых домов и дорог города Усолье-Сибирское	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Предотвращение паводковой ситуации путем ежегодного очищения русла реки Шелестиха протяженностью не менее 2,1 км	Протяженность очищенного русла реки Шелестиха
6. Озеленение, формовочная обрезка деревьев.	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Количество отформованных и ликвидированных деревьев за весь период реализации подпрограммы, - не менее 590 ед.	Количество деревьев отформованных, ликвидированных
7. Строительство дорог нового кладбища.	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Увеличить протяженность дороги на новом кладбище к 2018 году на 0,72 км	Протяженность построенной дороги на новом кладбище
8. Строительство нового кладбища	Комитет по городскому хозяйству администрации города	2015	2017	Площадь обустройства нового кладбища не менее 1000 м2, ежегодно	Площадь обустройства нового кладбища
9. Приобретение и установка детских горок	Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации города	2015	2017	Количество приобретенных и установленных детских горок за весь период реализации подпрограммы составит не менее 9 горок	Количество приобретенных и установленных детских горок.
10. Изготовление и установка информационных тумб на остановках города	Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации города	2015	2017	Количество изготовленных и установленных информационных тумб на остановках города, за весь период подпрограммы составит не менее 8 информационных тумб	Количество изготовленных и установленных информационных тумб на остановках города.
11. Оборудование площадок для хранения бытовых отходов	Комитет по городскому хозяйству администрации города	2015	2017	Количество оборудованных площадок для хранения твердых бытовых отходов, за весь период реализации подпрограммы составит не менее 10 площадок	Количество оборудованных площадок для хранения твердых бытовых отходов.
12. Текущий ремонт пешеходных дорожек	Комитет по городскому хозяйству администрации города	2015	2017	Площадь пешеходных дорожек, на которых проведен текущий ремонт за весь период реализации подпрограммы составит не менее 2338,3 м2.	Площадь пешеходных дорожек, на которых проведен текущий ремонт.
13. Отлов и содержание безнадзорных животных	Комитет по городскому хозяйству администрации города	2015	2017	Количество отловленных безнадзорных собак и кошек за весь период реализации программы составит не менее 26 единиц	Количество отловленных безнадзорных собак и кошек.
Подпрограмма № 5 «Повышение безопасности дорожного движения города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы					
1. Содержание, ремонт светофорных объектов.	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Количество светофорных объектов, содержание и ремонт которых ежегодно выполняется не менее 8 единиц	Количество светофорных объектов, содержание и ремонт которых выполнен
2. Приведение в соответствие дорожных знаков согласно ГОСТ Р 52289-04.	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Количество дорожных знаков, которые будут приведены в соответствие, согласно ГОСТ Р 52289-04, - не менее 291 единицы за весь период реализации подпрограммы	Количество дорожных знаков, которые приведены в соответствие, согласно ГОСТ Р 52289-04
3. Устройство дорожной разметки.	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Количество нанесенной дорожной разметки, - не менее 8045 м ² за весь период реализации подпрограммы	Количество нанесенной дорожной разметки
4. Приобретение оборудования для повышения безопасности дорожного движения.	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Количество приобретенного оборудования для повышения безопасности дорожного движения не менее 1455 шт; . за весь период подпрограммы	Количество приобретенного оборудования для повышения безопасности дорожного движения
5. Техническое обслуживание систем видеонаблюдения	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Количество систем видеонаблюдения, на которых выполнено техническое обслуживание не менее 5 единиц за весь период реализации подпрограммы	Количество систем видеонаблюдения, на которых выполнено техническое обслуживание
Подпрограмма № 6 «Энергообеспечение и повышение энергетической эффективности города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы					
1. Установка общедомовых приборов учета энергоресурсов в городе Усолье – Сибирское и установка индивидуальных приборов учета в муниципальных жилищном фонде	Комитет по городскому хозяйству администрации города	2015	2017	Установка приборов учета: -общедомовых по тепловой энергии, электрической энергии, холодной воды -100%; - индивидуальных приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме электроэнергии, потребляемой МКД на территории г. Усолье-Сибирское. 2. Доля объемов тепловой энергии, расчетов за которую осуществляются с использованием приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме тепловой энергии, потребляемой МКД на территории города Усолье-Сибирское 3. Доля объемов воды, расчетов за которую осуществляются с использованием приборов учета (в части МКД - с использованием коллективных приборов учета), в общем объеме воды, потребляемой на территории г. Усолье-Сибирское. 4. Доля объемов тепловой энергии, электроэнергии и водопотребления потребляемыми бюджетными учреждениями, расчеты за которые осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме энергоресурсов, потребляемых бюджетными учреждениями на территории муниципального образования	1. Доля объемов электроэнергии в натуральном выражении 2. Экономия тепловой энергии в натуральном выражении 3. Экономия воды в натуральном выражении
2. Актуализация схем теплоснабжения, водоснабжения и водопотребления города Усолье-Сибирское	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Количество актуализированных схем, - не менее 4 за весь период реализации подпрограммы	Число муниципальных договоров по актуализации схем теплоснабжения, водоснабжения и водопотребления
3. Проведение технических мероприятий в бюджетной сфере города Усолье-Сибирское по реконструкции и капитальному ремонту ограждающих конструкций, оконных и дверных проемов, систем теплоснабжения, энергоснабжения, водопотребления и водопотребления	Комитет по городскому хозяйству администрации города.	2015	2017	Экономия энергоресурсов: - электроэнергия 33 202 кВт; - тепловой энергии 447,1 Гкал; - водопотребление 805,4 м ³ за весь период реализации подпрограммы	1. Экономия электроэнергии в натуральном выражении 2. Экономия тепловой энергии в натуральном выражении 3. Экономия воды в натуральном выражении
4. Проектирование сетей водоснабжения города Усолье-Сибирское	МКУ «Городское управление капитального строительства»	2015	2017	Доля населения, обеспеченного питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности, в общей численности населения 96%, ежегодно	Доля населения, обеспеченного питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности, в общей численности населения.
Подпрограмма № 7 «Организация и обеспечение контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности» на 2015-2017 года					
1. Комплексное выполнение функций заказчика и застройщика муниципального жилого фонда города.	МКУ «Городское управление капитального строительства»	2015	2017	Уровень организации и обеспечения контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности 100 %	Уровень организации и обеспечения контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности

5. Техническое обслуживание системы видеонаблюдения.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	132 000,00	132 000,00	0,00	0,00
Подпрограмма № 6 «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности города Уссуль-Сибирское» на 2015-2017 годы	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	5 819 423,79	4 667 075,79	962 348,00	190 000,00
1. Установка общедомовых приборов учета энергоресурсов в городе Уссуль-Сибирское и установка индивидуальных квартирных приборов в муниципальном жилищном фонде	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	2 000 688,28	1 038 340,28	962 348,00	0,00
2. Актуализация схем теплоснабжения, водоснабжения и водопотребления города Уссуль-Сибирское.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	690 000,00	500 000,00	0,00	190 000,00
3. Проведение технических мероприятий в бюджетной сфере города Уссуль-Сибирское по реконструкции и капитальному ремонту ограждающих конструкций, оконных и дверных проемов, систем теплоснабжения, энергоснабжения, водопотребления и водоотведения.	Комитет по городскому хозяйству администрации города	местный бюджет	2 928 735,51	2 928 735,51	0,00	0,00
4. Проектирование сетей водоснабжения города Уссуль – Сибирское.	МКУ «Городское управление капитального строительства»	местный бюджет	200 000,00	200 000,00	0,00	0,00
Подпрограмма № 7 «Организация и обеспечение контроля над осуществлением капитального строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта объектов муниципальной собственности» на 2015-2017 годы.	МКУ «Городское управление капитального строительства»	местный бюджет	27 725 768,11	9 317 967,97	9 203 900,07	9 203 900,07
Комплексное выполнение функций заказчика и застройщика муниципального жилого фонда города.	МКУ «Городское управление капитального строительства»	местный бюджет	27 725 768,11	9 317 967,97	9 203 900,07	9 203 900,07

И.о. председателя комитета по городскому хозяйству администрации города **Е.М.Иозайтис**

**Российская Федерация
Иркутская область
Администрация города Уссуль-Сибирское
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 07.08.2015 № 1369

О внесении изменений в постановление администрации города от 19.11.2014 № 2002 «О межведомственной комиссии муниципального образования «город Уссуль-Сибирское» по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом»

В связи с изменением структуры администрации города Уссуль-Сибирское, утвержденной решением Думы города Уссуль-Сибирское от 30.04.2015 № 31/6, руководствуясь статьями 45, 55 Устава муниципального образования «город Уссуль-Сибирское», администрация города Уссуль-Сибирское

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести с 06.07.2015 в постановление администрации города Уссуль-Сибирское от 19.11.2014 № 2002 «О межведомственной комиссии муниципального образования «город Уссуль-Сибирское» по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом» изменения, изложив приложение № 2 «Состав межведомственной комиссии муниципального образования «город Уссуль-Сибирское» по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом» в новой редакции (приложение к настоящему постановлению).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Официальное Уссуль».

И.о. главы администрации города

Н.Г. Алтунина

**Приложение
к постановлению администрации города
от 07.08.2015г. № 1369**

СОСТАВ межведомственной комиссии муниципального образования «город Уссуль-Сибирское» по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом
Гуменюк Семен Владимирович - заместитель начальника управления по социально-экономическим вопросам администрации города, председатель комиссии;
Снегерева Марина Юрьевна - начальник отдела по труду управления по социально-экономическим вопросам администрации города, заместитель председателя;

Бугера Надежда Ивановна - главный специалист отдела по труду управления по социально-экономическим вопросам администрации города, секретарь комиссии.

Члены комиссии:
Кривошук Олена Георгиевна - директор ОГБУЗ «Уссульская городская больница» (по согласованию);
Парилова Анжелика Михайловна - главный специалист юридического отдела администрации города;
Первоуленко Эльвира Ахатовна - начальник отдела управления федеральной миграционной службы (по согласованию);

Правдюк Марина Александровна - начальник отдела образования управления по социально-экономическим вопросам администрации города;
Сидорова Иноида Михайловна - директор ОГКУ «Центр занятости населения города Уссуль-Сибирское» (по согласованию);

Яхно Татьяна Михайловна - начальник отдела по учету и распределению жилья комитета по городскому хозяйству администрации города.

Заместитель начальника управления по социально-экономическим вопросам администрации города

С.В. Гуменюк

**Российская Федерация
Иркутская область
Администрация города Уссуль-Сибирское
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11.08.2015 № 1391

О внесении изменений в постановление администрации города Уссуль-Сибирское от 06.03.2014г. № 471 в целях приведения в соответствие перечня заказчиков органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных, казенных учреждений города Уссуль-Сибирское со Сводным реестром органов местного самоуправления, муниципальных учреждений города Уссуль-Сибирское на 2015 год, руководствуясь статьями 45, 55 Устава города Уссуль-Сибирское, администрация города Уссуль-Сибирское,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города от 06.03.2014г. № 471 «Об утверждении Положения о порядке взаимодействия заказчиков с администрацией города Уссуль-Сибирское, как с органом, уполномоченным на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей)» следующие изменения и дополнения:

1.1. В перечень заказчиков органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных, казенных учреждений города Уссуль-Сибирское в приложении № 1 к постановлению пункты 20, 26, 27, 30, 31, 34, 35, 39, 42, 43, 45, 46, 48 изложить в следующей редакции:

20. муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Станция юных натуралистов»	МБУДО «Станция юных натуралистов»	905
26. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6»	МБДОУ «Детский сад № 6»	905
27. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 7»	МБДОУ «Детский сад № 7»	905
30. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 17»	МБДОУ «Детский сад № 17»	905
31. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 18»	МБДОУ «Детский сад № 18»	905
34. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 25»	МБДОУ «Детский сад № 25»	905
35. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 26»	МБДОУ «ДС № 26»	905
39. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 33»	МБДОУ «Детский сад № 33»	905
42. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 37»	МБДОУ «ДС № 37»	905
43. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 38»	МБДОУ «Детский сад № 38»	905
45. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 40»	МБДОУ «ДС № 40»	905
46. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 42»	МБДОУ «ДС № 42»	905
48. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 44»	МБДОУ «Детский сад № 44»	905

1.2. В столбце 3 пункта 25 перечня заказчиков органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных, казенных учреждений города Уссуль-Сибирское в приложении № 1 к постановлению исключить слово «вида».

1.3. В столбце 3 раздела «Отдел культуры управления по социально-экономическим вопросам администрации города Уссуль-Сибирское» перечня заказчиков органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных, казенных учреждений города Уссуль-Сибирское в приложении № 1 к постановлению слово «ОК» заменить на слова «Отдел культуры».

2. Опубликовать данное постановление в газете «Официальное Уссуль» и на официальном сайте администрации города Уссуль-Сибирское.

3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации города

Н.Г. Алтунина

**Российская Федерация
Иркутская область
Администрация города Уссуль-Сибирское
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17.08.2015 № 1411

О внесении изменений в Положение о порядке организации и проведения массовых мероприятий на территории муниципального образования «город Уссуль-Сибирское», утвержденное Постановлением администрации города Уссуль-Сибирское от 15 сентября 2014 года № 1605

В связи с изменениями структуры администрации города Уссуль-Сибирское, утвержденными Решением Думы города Уссуль-Сибирское от 30.04.2015 года № 31/6 и в целях упорядочения организации и проведения массовых мероприятий на территории муниципального образования «город Уссуль-Сибирское», руководствуясь статьями 45, 55 Устава муниципального образования «город Уссуль-Сибирское», администрация города Уссуль-Сибирское

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в Положение о порядке организации и проведения массовых мероприятий на территории муниципального образования «город Уссуль-Сибирское» (далее Положение):

1.1. Дополнить раздел 1.5. Положения пунктом 1.5. следующего содержания:
«1.5. Площадка, расположенная у Дворца спорта муниципального бюджетного учреждения «Спортивный комплекс «Химик»; площадка, расположенная у муниципального бюджетного культурно-досугового учрежде-

ния «Дворец культуры»; территория проезжей части автомобильной дороги вдоль Комсомольского проспекта между муниципальным бюджетным культурно-досуговым учреждением «Дворец культуры» и зданием, расположенным по адресу: проспект Комсомольский, 33 могут быть использованы для проведения массовых мероприятий только государственного, регионального и муниципального значения, организаторами которых являются: органы государственной власти; органы региональной власти; органы местного самоуправления муниципального образования «город Уссуль-Сибирское»».

1.2. Состав Комиссии по вопросам проведения массовых мероприятий на территории муниципального образования «город Уссуль-Сибирское» (Приложение № 2) Порядка изложить в следующей редакции:
«СОСТАВ КОМИССИИ ПО ВОПРОСАМ ПРОВЕДЕНИЯ МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД УССУЛЬ-СИБИРСКОЕ»

В состав комиссии входят:

1. Первый заместитель главы администрации города-начальник управления по социально-экономическим вопросам, председатель комиссии.
2. Начальник отдела культуры управления по социально-экономическим вопросам администрации города, заместитель председателя комиссии.
3. Представитель отдела культуры управления по социально-экономическим вопросам администрации города, секретарь комиссии.
4. Начальник отдела по взаимодействию общественностью и аналитической работе аппарата администрации города.
5. Главный специалист отдела по благоустройству и экологии комитета по городскому хозяйству администрации города.
6. Начальник отдела потребительского рынка и предпринимательства управления по социально-экономическим вопросам администрации города.
7. Представитель Межмуниципального отдела МВД РФ "Уссульский" (по согласованию).
8. Представитель ОГИБДД Межмуниципального отдела МВД РФ "Уссульский" (по согласованию).
9. Начальник отдела образования управления по социально-экономическим вопросам администрации города.
10. Начальник юридического отдела администрации города.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Официальное Уссуль» и разместить на официальном сайте администрации города Уссуль-Сибирское.

3. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации города Уссуль-Сибирское

Н.Г. Алтунина

**Российская Федерация
Иркутская область
Администрация города Уссуль-Сибирское
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31.07.2015 № 1335

О внесении изменений в муниципальную программу города Уссуль-Сибирское «Молодежная политика» на 2015-2017 годы, утвержденную постановлением администрации города Уссуль-Сибирское от 15.10.2014г. № 1778, с изменениями: от 16.02.2015г. № 195; от 30.06.2015г. № 1078

В связи с необходимостью дополнительного финансирования мероприятия 2.1 «Организация изготовления буклетов, листовок, методичек, стендов, баннеров по профилактике социально-значимых заболеваний (наркомании, алкоголизма, табакокурения, ВИЧ-инфекции, туберкулеза), пропаганде здорового образа жизни» подпрограммы 2 «Молодежь города Уссуль-Сибирское» на 2015-2017 годы муниципальной программы города Уссуль-Сибирское «Молодежная политика» на 2015-2017 годы, руководствуясь статьями 45, 55 Устава муниципального образования «город Уссуль-Сибирское», администрация города Уссуль-Сибирское

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу города Уссуль-Сибирское «Молодежная политика» на 2015-2017 годы, утвержденную постановлением администрации города от 15.10.2014 года № 1778, с изменениями от 16.02.2015г. № 195, от 30.06.2015г. № 1078, изложив в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Официальное Уссуль» и разместить на официальном сайте администрации города Уссуль-Сибирское.

3. Контроль над исполнением постановления возложить на начальника отдела спорта и молодежной политики управления по социально-экономическим вопросам администрации города Уссуль-Сибирское Голубеву С.В.

Глава администрации города Уссуль-Сибирское

О.П. Жилкин

Утверждена
постановлением администрации города Уссуль-Сибирское
от 31.07.2015г. №1335

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ГОРОДА УССУЛЬ-СИБИРСКОЕ
«МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА» НА 2015-2017 ГОДЫ**

г. Уссуль-Сибирское, 2014 год

**ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА
УССУЛЬ-СИБИРСКОЕ «МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА» НА 2015-2017 ГОДЫ
(далее – муниципальная программа)**

Наименование муниципальной программы	«Молодежная политика» на 2015-2017 годы.
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел спорта и молодежной политики управления по социально-экономическим вопросам администрации города Уссуль-Сибирское.
Соисполнители муниципальной программы	Отдел спорта и молодежной политики управления по социально-экономическим вопросам администрации города Уссуль-Сибирское. Отдел образования управления по социально-экономическим вопросам администрации города Уссуль-Сибирское. Отдел по обеспечению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав управления по социально-экономическим вопросам администрации города Уссуль-Сибирское.
Участники муниципальной программы	Отдел спорта и молодежной политики управления по социально-экономическим вопросам администрации города Уссуль-Сибирское. Отдел образования управления по социально-экономическим вопросам администрации города Уссуль-Сибирское. Отдел по обеспечению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав управления по социально-экономическим вопросам администрации города Уссуль-Сибирское.
Цель муниципальной программы	Обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.
Задачи муниципальной программы	Качественное развитие потенциала и воспитание молодежи. Сокращение масштабов немедического потребления наркотических и психотропных веществ, формирование негативного отношения к незаконному обороту и потреблению наркотиков и существенное снижение спроса на них. Создание условий для совершенствования существующей системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.
Сроки реализации муниципальной программы	2015-2017 годы.
Целевые показатели муниципальной программы	Удельный вес численности молодежи, вовлеченной в мероприятия по реализации молодежной политики, в общей численности молодежи города. Количество лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества в немедицинских целях. Удельный вес численности молодежи, принявшей участие в мероприятиях по профилактике социально-негативных явлений, в общей численности молодежи города. Удельный вес несовершеннолетних подучетной категории в возрасте от 10 до 18 лет, охваченных профилактическими мероприятиями, в общей численности несовершеннолетних в возрасте от 10 до 18 лет.
Подпрограммы муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Молодежь города Уссуль-Сибирское» на 2015-2017 годы. Подпрограмма 2 «Комплексные меры профилактики злоупотребления наркотическими средствами и психотропными веществами» на 2015-2017 годы. Подпрограмма 3 «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» на 2015-2017 годы.
Ресурсное обеспечение муниципальной программы	3 268,8 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, в том числе: 2015 год - 1 099,6 тыс. рублей; 2016 год - 1 109,6 тыс. рублей; 2017 год - 1 059,6 тыс. рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	Увеличение удельного веса численности молодежи, вовлеченной в мероприятия по реализации молодежной политики, в общей численности молодежи города, с 63,4 % в 2014 году до 65,0 % к 2018 году. Уменьшение количества лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества в немедицинских целях, с 450 человек в 2014 году до 440 человек к 2018. Увеличение удельного веса численности молодежи, принявшей участие в мероприятиях по профилактике социально-негативных явлений, в общей численности молодежи города, с 60,9 % в 2014 году до 62,5 % к 2018 году. Сохранение удельного веса несовершеннолетних подучетной категории в возрасте от 10 до 18 лет, охваченных профилактическими мероприятиями, в общей численности несовершеннолетних в возрасте от 10 до 18 лет, на уровне 1,7 %.

Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
Молодежная политика – это система мер, направленных на создание правовых, экономических, социальных и организационных условий для становления и развития молодых граждан, успешной реализации ими своих конституционных прав, участия молодежи в системе общественных отношений и реализации своего экономического, интеллектуального и духовного потенциала в интересах общества и города Уссуль-Сибирское.

По данным Иркутскстата на 01.01.2014 года общая численность молодежи в возрасте от 14 до 30 лет в городе Уссуль-Сибирское составила 18 196 человек,

из них 9151 – мужчины и 9045 – женщины, что составляет 22,6 % от всего населения города Уссуль-Сибирское. Ежегодно более 50 % молодых граждан становятся участниками мероприятий, направленных на реализацию творческого, интеллектуального потенциала молодежи, профилактику социально-негативных явлений, патриотическое воспитание и допризывную подготовку, профориентационную деятельность и занятость молодежи.

В 2013 году проведено 40 общегородских массовых мероприятий. Молодые граждане города приняли участие в Международном молодежном лагере «Байкал 2020», в 19 областных конкурсах и фестивалях, в которых 25 человек стали победителями. Ежегодно лучшим студентам профессиональных образовательных организаций города вручается стипендия мэра города.

В 2013 году организована работа Молодежного парламента I созыва при Думе города Уссуль-Сибирское. Два депутата Молодежного парламента вошли в состав Молодежного парламента при Законодательном собрании Иркутской области. Знаком «Молодость» поощрены двое молодых граждан города – Оксана Макарова и Светлана Яковлева. Двенадцать активистов – лучших обучающихся образовательных учреждений города поощрены путевками во Всероссийские детские центры «Океан», г. Владивосток и «Орленок», г. Краснодар.

Молодежь в целом успешно адаптируется к современным социально-экономическим и политическим условиям. Вместе с тем, еще достаточно велика доля социально неустроенных и неблагополучных молодых людей, наблюдается рост числа молодежных групп риска и их численности. Слабая социальная защищенность и недостаточная информированность молодежи вызывают, с одной стороны, общественную пассивность, стремление приспособиться к сложившейся ситуации, с другой стороны, в критических ситуациях вызывает протест, в том числе в форме асоциального поведения.

Проведенные социологические исследования позволяют определить ряд проблем, на решение которых направлена муниципальная программа, наиболее значимыми являются следующие:

- несоответствие жизненных установок, ценностей и моделей поведения молодых людей потребностям города;
- безработица в молодежной среде;
- недостаточность информированности молодежи о проводимых государственных и муниципальных органах исполнительной власти, общественных организациями о проектах, направлениях работы;
- отсутствие у молодежи интереса к участию в общественно-политической жизни общества;
- недостаточный уровень специальной подготовки юношей, подлежащих призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и др.

Современная ситуация на территории города Усолье-Сибирское также характеризуется сохранением негативных тенденций в сфере незаконного оборота и незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ, что представляет серьезную угрозу здоровью населения, правопорядку, а также общественной безопасности.

Злоупотребление наркотическими средствами является одной из наиболее серьезных проблем, представляющей угрозу здоровью социально и экономически активных групп населения. Криминальный оборот наркотических средств создает условия для совершения тяжких преступлений против личности, имущественных преступлений, различных правонарушений лицами в состоянии наркотического опьянения.

По результатам мониторинга наркоситуации за 2013 год в муниципальном образовании город Усолье-Сибирское наркоситуация определена как предкризисная.

В городе Усолье-Сибирское распространенность противоправных деяний составила 947,6 человек на 100 тыс. населения и оценивается как кризисная. Показатель превышает областной показатель в 1,7 раза. Удельный вес наркопреступлений в общем количестве зарегистрированных преступных деяний составил 10,7 %. В городе Усолье-Сибирское удельный вес лиц, осужденных за совершение наркопреступлений, в общем числе осужденных лиц составил 21,1 %.

Среди осужденных за наркопреступления преобладает молодежь. Удельный вес молодежи в общем числе лиц, осужденных за наркопреступления составил 58%.

На территории города Усолье-Сибирское в 2013 году возбуждено 234 уголовных дела, связанных с незаконным оборотом наркотиков. В целом по Иркутской области доля наркопреступлений в общем количестве зарегистрированных правонарушений органами преступлений составила 6,4%, Усолье-Сибирское - 10,7%. Это превышает среднюю областную тенденцию в 1,7 раза.

Несмотря на усилия силовых структур по противодействию наркоторговле, спрос на наркотические средства сохраняется.

На 01 июля 2014 года на учете в ОГУЗ «Усольская областная психоневрологическая больница» состоит 450 жителей города Усолье-Сибирское с наркотической зависимостью, что составляет 552,9 человека на 100 тысяч населения. Количество лиц, состоящих на учете, снизилось на 2,2% по сравнению с данными по состоянию на 01.01.2013 года.

В городе Усолье-Сибирское общая заболеваемость наркоманией и обращаемость лиц, употребляющих наркотики с вредными последствиями, характеризуется как кризисная и составляет 831,85 человека на 100 тыс. населения (снижение на 29% относительно 2012 года), но превышает областную тенденцию в 1,4 раза. По Иркутской области в расчете на 100 тыс. населения общая заболеваемость наркоманией и обращаемость лиц, употребляющих наркотики с вредными последствиями, по итогам 2013 года составила 578,9 человек в расчете на 100 тыс. населения, что на 3,3% ниже уровня 2012 года (599,2 человек на 100 тыс. населения).

Первичная заболеваемость наркоманией в расчете на 100 тыс. населения в городе Усолье-Сибирское составила 22,1 человека на 100 тыс. населения. За последние годы в городе Усолье-Сибирское наблюдается снижение числа лиц, впервые взятых на учет с диагнозом наркомания, в 2,8 раза: в 2009 году на учет было поставлено 50 человек, в 2010 году – 41 человек, в 2011 году – 31 человек, в 2012 году – 21 человек, в 2013 году – 18 человек, за 6 месяцев 2014 года – 1 человек.

Факторами, способствующими сохранению сложной наркоситуации, являются:
- высокий уровень общей заболеваемости наркоманией и низкий уровень обращаемости лиц, употребляющих наркотики, за наркологической помощью;
- недостаточное для существующего уровня наркотизации населения развитие наркологической службы;

- низкий уровень роли семьи в воспитании подрастающего поколения, формировании с ранних лет системы ценностей, ориентированных на здоровый образ жизни.

На территории муниципального образования «город Усолье-Сибирское» также существует необходимость дальнейшего совершенствования системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. В этих целях осуществляется деятельность комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав.

По данным Иркутскстата на 01.01.2014 года численность несовершеннолетних в возрасте от 10 до 18 лет в городе Усолье-Сибирское составила 7 198 человек, из которых по состоянию на 01.08.2014 года на учете в КДНиЗП состоит 120 человек, из них условно осужденных 15.

За 2013 год в городе Усолье – Сибирское несовершеннолетними совершено 74 преступления, что на 80,5% больше, чем за 2012 год (41). Так же отмечается рост на 67,8% (с 59 до 99) по раскрытым преступлениям, совершенным подростками. Удельный вес преступности несовершеннолетних составил 9%, что выше удельного веса Иркутской области на 7,9%. В связи с общим ростом отмечается отрицательная динамика по различным видам преступлений:

*рост по повторным преступлениям с 16 до 34 (+112,5);
*рост по преступлениям, совершенным в общественных местах с 34 до 60 (+76,5)

*рост по групповым преступлениям с 21 до 35 (+66,7%), в том числе в группах несовершеннолетних рост с 11 до 15 (+36,4%), а в группах с участием взрослых лиц рост с 10 до 20 (+100%).

При проведении анализа подростковой преступности отмечается, моральная и социальная деградация в семьях. В 2013 году к административной ответственности по ст.5.35 КоАП РФ привлечено 737 законных представителей, что на 14,2 больше, чем в 2012 году (647). Родители все более безразлично относятся к судьбе детей. Конфликты в семье ведут к побегам из дома, следовательно, увеличивается число безнадзорных детей, а далее и преступность среди несовершеннолетних. За отчетный период поставлено на учет 33 подростка, снято – 27. На конец отчетного периода состоящих на учете семей – 148, в которых проживает 267 детей. Вынесено 34 постановления о продолжении индивидуальной профилактической работы в отношении семей, состоящих на учете.

В связи с вышеизложенным, становится очевидной необходимостью проведения профилактических мероприятий, рейдов, акций для снижения преступной активности подростков.

Практика реализации предыдущих ведомственных целевых программ показала, что они являются инструментом комплексного решения проблем в молодежной среде. Так как программно-целевой метод решения проблем позволяет рассматривать молодежь не только в качестве целевой группы муниципальной программы, но и как активного участника реализации муниципальной программы, так как молодежь обладает значительным потенциалом - мобильностью, инициативностью, восприимчивостью к инновационным изменениям, новым технологиям, способностью противодействовать негативным явлениям.

Дальнейшая стабилизация и развитие молодежной политики возможны при использовании программно-целевого метода и комплексного подхода к воспитанию молодого поколения. Мероприятия, включенные в муниципальную программу «Молодежная политика» на 2015-2017 годы, увеличивают возможности вовлечения молодых людей в социальную практику, способствуют расширению круга молодежных общественных объединений, решающих задачи молодежной политики за счет собственных ресурсов, предоставляют молодым людям новые площадки для творческого и презентационного самовыражения.

Применение программно-целевого метода в решении проблем позволит разработать и внедрить технологию решения актуальных проблем молодежи с участием самой молодежи.

Раздел 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целью муниципальной программы является обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи: Качественное развитие потенциала и воспитание молодежи.

Сокращение масштабов немедицинского потребления наркотических и психотропных веществ, формирование негативного отношения к незаконному обороту и потреблению наркотиков и существенное снижение спроса на них.

Создание условий для совершенствования существующей системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. Оценка достижения цели муниципальной программы производится

посредством следующих целевых показателей:

Удельный вес численности молодежи, вовлеченной в мероприятия по реализации молодежной политики, в общей численности молодежи города.

Целевой показатель определяется как отношение численности молодежи, принявшей участие в мероприятиях по реализации молодежной политики, согласно ежегодным отчетам о реализации молодежной политики на территории муниципального образования «город Усолье-Сибирское», к численности молодежи, предоставленной территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области, о численности населения муниципальных образований Иркутской области по полу и возрасту (статистический бюллетень).

Количество лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества в немедицинских целях.

Целевой показатель определяется как численность лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества в немедицинских целях, согласно данным предоставляемым ОГБУЗ «Усольская областная психоневрологическая больница».

Удельный вес численности молодежи, принявшей участие в мероприятиях по профилактике социально-негативных явлений, в общей численности молодежи города.

Целевой показатель определяется как отношение численности молодежи, принявшей участие в мероприятиях по профилактике социально-негативных явлений, согласно ежегодным отчетам о реализации молодежной политики на территории муниципального образования «город Усолье-Сибирское», к численности молодежи, предоставленной территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области, о численности населения муниципальных образований Иркутской области по полу и возрасту (статистический бюллетень).

Удельный вес несовершеннолетних подучетной категории в возрасте от 10 до 18 лет, охваченных профилактическими мероприятиями, в общей численности несовершеннолетних в возрасте от 10 до 18 лет.

Целевой показатель определяется как отношение численности несовершеннолетних подучетной категории в возрасте от 10 до 18 лет, охваченных профилактическими мероприятиями, согласно ежегодным отчетам комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации города, к численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 10 до 18 лет, предоставленной территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области, о численности населения муниципальных образований Иркутской области по полу и возрасту (статистический бюллетень).

Муниципальная программа реализуется в период 2015-2017 годов. Сведения о составе и значениях целевых показателей представлены в приложении 1 к муниципальной программе (прилагается).

Раздел 3. ОБОСНОВАНИЕ ВЫДЕЛЕНИЯ ПОДПРОГРАММ
Подпрограммы муниципальной программы выделены исходя из содержания и с учетом специфики механизмов, применяемых для решения определенных задач.

Программа включает три подпрограммы, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение цели муниципальной программы и решение программных задач.

Решение задач, связанных с качественным развитием потенциала и воспитанием молодежи, будет осуществляться в рамках подпрограммы 1 «Молодежь города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы.

Решение задач, связанных с сокращением масштабов немедицинского потребления наркотических и психотропных веществ, формированием негативного отношения к незаконному обороту и потреблению наркотиков и существенным снижением спроса на них, будет осуществляться подпрограммой 2 «Комплексные меры профилактики злоупотребления наркотическими средствами и психотропными веществами» на 2015-2017 годы.

Решение задач, связанных с созданием условий для совершенствования существующей системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, будет осуществляться подпрограммой 3 «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» на 2015-2017 годы.

Подпрограммы муниципальной программы реализуются за счет входящих в их состав основных мероприятий и мероприятий. Перечень основных подпрограмм и мероприятий муниципальной программы представлен в приложении 2 к муниципальной программе (прилагается).

Раздел 4. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ НА ОКАЗАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ) МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ГОРОДА УСОЛЬЕ-СИБИРСКОЕ В РАМКАХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями в рамках реализации муниципальной программы не осуществляется.

Раздел 5. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

При реализации Программы необходимо учитывать возможные риски:
- финансово-экономические риски - недофинансирование мероприятий муниципальной программы, в том числе сокращение финансирования мероприятий по работе с молодежью, что повлечет за собой снижение численности молодежи, вовлеченной в реализацию основных мероприятий;

- нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, внесение существенных изменений в федеральное законодательство (как на федеральном, так и на региональном уровне);

- организационные и управленческие риски - недостаточная система мониторинга реализации мероприятий муниципальной программы, а также непропорциональные либо несвоевременные действия лиц, непосредственно или косвенно связанных с исполнением мероприятий Программы.

Для предотвращения и минимизации указанных рисков в рамках мероприятий муниципальной программы предусмотрен ряд мер.

В целях получения поддержки из областного бюджета, отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации города ежегодно будет представлять документы для участия в областном конкурсе муниципальных программ по работе с детьми и молодежью. В рамках подпрограмм «Патриотическое воспитание молодежи» и «Комплексные меры профилактики злоупотребления наркотическими средствами и психотропными веществами» государственной программы Иркутской области «Молодежная политика» на 2014-2018 годы на территории города Усолье-Сибирское будет продолжена работа региональных специалистов по патриотическому воспитанию и профилактике наркомании соответственно.

Устранение организационно-управленческих рисков возможно за счет организации координационных органов по реализации подпрограмм муниципальной программы и обеспечения постоянного и оперативного мониторинга (в том числе социологического) реализации мероприятий муниципальной программы и ее подпрограмм, а также за счет корректировки муниципальной программы на основе анализа данных мониторинга. Важным средством снижения риска является участие специалистов, работающих с молодежью, в методических семинарах, в том числе для региональных специалистов, действующих в рамках государственной программы Иркутской области «Молодежная политика» на 2014-2018 годы.

Для повышения информированности молодежи о реализации муниципальной программы и возможностях участия в мероприятиях и проектах молодежной политики предусмотрены мероприятия, направленные на работу со средствами массовой информации, издание полиграфической, раздаточной продукции.

Кроме того, для получения обратной связи и анализа процессов, происходящих в молодежной среде, предусмотрено проведение социологических опросов молодежи по наиболее актуальным вопросам молодежной политики. Это позволит оперативно отслеживать реакцию населения на реализуемые проекты и корректировать мероприятия муниципальной программы.

Раздел 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
Ресурсное обеспечение программы осуществляется из средств местного бюджета и составляет 3 268,8 тыс. рублей, из них:

2015 год - 1 099,6 тыс. рублей,
2016 год - 1 109,6 тыс. рублей,
2017 год - 1 059,6 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение муниципальной программы представлено в приложении 3 к муниципальной программе (прилагается).

Раздел 7. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основным ожидаемым конечным результатом реализации муниципальной программы является создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.

Реализация Программы позволит:
- увеличить удельный вес молодежи, вовлеченной в мероприятия по реализации молодежной политики, в общей численности молодежи города, с 63,4 % в 2014 году до 65,0 % к 2018 году;

- уменьшить количество лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества в немедицинских целях, с 450 человек в 2014

году до 440 человек к 2018 году;

- увеличить удельный вес численности молодежи, принявшей участие в мероприятиях по профилактике социально-негативных явлений, в общей численности молодежи города, с 60,9 % в 2014 году до 62,5 % к 2018 году;
- сохранить удельный вес несовершеннолетних подучетной категории в возрасте от 10 до 18 лет, охваченных профилактическими мероприятиями, в общей численности несовершеннолетних в возрасте от 10 до 18 лет, на уровне 1,7 %.

Раздел 8. ПОДПРОГРАММЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1 «МОЛОДЕЖЬ ГОРОДА УСОЛЬЕ-СИБИРСКОЕ» НА 2015-2017 ГОДЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА УСОЛЬЕ-СИБИРСКОЕ «МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА» НА 2015-2017 ГОДЫ
(далее соответствуетно – подпрограмма, муниципальная программа)

Наименование муниципальной программы	«Молодежная политика» на 2015-2017 годы
Наименование подпрограммы	«Молодежь города Усолье-Сибирское» на 2015-2017 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел спорта и молодежной политики управления по социально-экономическим вопросам администрации города Усолье-Сибирское. Отдел образования управления по социально-экономическим вопросам администрации города Усолье-Сибирское.
Участники подпрограммы	Отдел спорта и молодежной политики управления по социально-экономическим вопросам администрации города Усолье-Сибирское. Отдел образования управления по социально-экономическим вопросам администрации города Усолье-Сибирское.
Цель подпрограммы	Качественное развитие потенциала и воспитание молодежи.
Задачи подпрограммы	1. Содействие профессиональной ориентации молодежи, развитие форм вовлечения ее в трудовую деятельность. 2. Содействие духовно-нравственному, военно-патриотическому воспитанию, развитие гражданской ответственности и разнообразных форм участия молодежи в жизни города. 3. Создание условий для содержательного досуга, развития эстетического воспитания и молодежного творчества. 4. Поддержка молодых семей, оказание психологических и иных консультаций и правовой помощи молодым семьям.
Сроки реализации подпрограммы	2015-2017 годы
Целевые показатели подпрограммы	1. Количество молодежи, трудоустроенной на временные рабочие места в свободное от учебы время. 2. Количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях патриотической направленности. 3. Количество творческих и социально-активных молодых людей, принявших участие в реализации социально-значимых проектов. 4. Количество молодых граждан, получивших психологические и иные консультационные услуги.
Перечень основных мероприятий подпрограммы	1. Содействие профессиональной ориентации молодежи. 2. Проведение городских мероприятий по вопросам гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания. 3. Создание условий для содержательного досуга, развития эстетического воспитания и молодежного творчества. 4. Проведение мероприятий для молодых семей. Оказание психологических и иных консультационных услуг.
Ресурсное обеспечение подпрограммы	1 390,8 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, в том числе: 2015 год - 463,6 тыс. рублей; 2016 год - 463,6 тыс. рублей; 2017 год - 463,6 тыс. рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	1. Количество молодежи, трудоустроенной на временные рабочие места в свободное от учебы время, к 2018 году 246 человек. 2. Количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях патриотической направленности, к 2018 году составит 22 326 человек. 3. Количество творческих и социально-активных молодых людей, принявших участие в реализации социально-значимых проектов, к 2018 году составит 11 886 человек. 4. Количество молодых граждан, получивших психологические и иные консультационные услуги по вопросам семьи и брака, к 2018 году составит 705 человек.

Раздел 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ

Подпрограмма рассчитана на три года и предполагает к 2018 году достичь своей цели - качественное развитие потенциала и воспитание молодежи.

Приоритетными задачами, направленными на достижение основной цели подпрограммы, являются:

1. Содействие профессиональной ориентации молодежи, развитие форм вовлечения ее в трудовую деятельность.
2. Содействие духовно-нравственному, военно-патриотическому воспитанию, развитие гражданской ответственности и разнообразных форм участия молодежи в жизни города.
3. Создание условий для содержательного досуга, развития эстетического воспитания и молодежного творчества.
4. Поддержка молодой семьи, оказание психологических и иных консультаций и правовой помощи молодым семьям.

Целевыми показателями подпрограммы являются:

1. Количество молодежи, трудоустроенной на временные рабочие места в свободное от учебы время.
2. Количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях патриотической направленности.
3. Количество творческих и социально-активных молодых людей, принявших участие в реализации социально-значимых проектов.
4. Количество молодых граждан, получивших психологические и иные консультационные услуги.

Сведения о составе и значениях целевых показателей подпрограммы представлены в приложении 1 к муниципальной программе (прилагается).

Раздел 2. ВЕДОМСТВЕННЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ И ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ

В рамках подпрограммы не предусмотрена реализация ведомственных целевых программ.

Подпрограмма включает в себя основные мероприятия:

1. Содействие профессиональной ориентации молодежи. Для осуществления основного мероприятия необходимо выполнить мероприятия: «Содействие трудовой занятости обучающихся и студентов», «Проведение ярмарки профессиональных образовательных организаций «Я выбираю будущее!».
2. Проведение городских мероприятий по вопросам гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания.
3. Создание условий для содержательного досуга, развития эстетического воспитания и молодежного творчества. Для осуществления основного мероприятия необходимо выполнить мероприятия: «Организация праздников, семинаров, форумов, конкурсов для творческой молодежи», «Вручение стипендии мэра лучшим студентам профессиональных образовательных организаций города», «Участие победителей городских конкурсов, спортивных соревнований в областных мероприятиях», «Проведение торжественной церемонии посвящения в депутаты Молодежного парламента при Думе города Усолье-Сибирское», «Участие депутатов Молодежного парламента при Думе города Усолье-Сибирское в летней городской спартакиаде», «Проведение городских мероприятий, конкурсов, акций депутатами Молодежного парламента при Думе города Усолье-Сибирское».
4. Проведение мероприятий для молодых семей. Оказание психологических и иных консультационных услуг.

Основные мероприятия направлены на реализацию основных направлений молодежной политики: поддержку талантливой молодежи; вовлечение молодежи в социально-экономическую и общественно-политическую жизнь города; содействие занятости молодежи, в том числе временной и сезонной занятости; поддержку молодой семьи; работу с молодежью, оказавшейся в трудной жизненной ситуации; развитие эстетического воспитания и формирования здорового образа жизни.

Перечень мероприятий подпрограммы 1 представлен в приложении 2 к муниципальной программе (прилагается).

Раздел 3. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Ресурсное обеспечение подпрограммы осуществляется из средств местного бюджета и составляет 1 390,8 тыс. рублей, из них 2015 год - 463,6 тыс. рублей, 2016 год - 463,6 тыс. рублей, 2017 год - 463,6 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение муниципальной программы представлено в приложении 3 к муниципальной программе (прилагается).

Раздел 4. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ

Оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями в рамках реализации подпрограммы не осуществляется.

Раздел 5. ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО И ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТОВ

Привлечение и использование средств федерального и областного бюджетов на реализацию мероприятий подпрограммы не предусмотрено.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2 «КОМПЛЕКСНЫЕ МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ НАРКОТИЧЕСКИМИ СРЕДСТВАМИ И ПСИХОТРОПНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ» НА 2015-2017 ГОДЫ

Table with 2 columns: Наименование муниципальной программы, Наименование подпрограммы, Ответственный исполнитель подпрограммы, Участники подпрограммы, Цель подпрограммы, Задачи подпрограммы, Сроки реализации подпрограммы, Целевые показатели подпрограммы, Перечень основных мероприятий подпрограммы, Ресурсное обеспечение подпрограммы, О ж и д а е м ы е конечные результаты реализации подпрограммы

Раздел 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ
Подпрограмма рассчитана на три года и предполагает к 2018 году достичь своей цели - сокращение масштабов немедицинского потребления наркотических и психотропных веществ...

Раздел 2. ВЕДОМСТВЕННЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ И ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ
В рамках подпрограммы не предусмотрена реализация ведомственных целевых программ.
Подпрограмма включает в себя основные мероприятия:
1. Организация изготовления буклетов, листовок, методичек, стендов, баннеров по профилактике социально-значимых заболеваний (наркомания, алкоголизма, табакокурения, ВИЧ-инфекции, туберкулеза)...

5. Мотивирование и включение потребителей наркотических средств в программы комплексной реабилитации и ресоциализации Иркутской области (Третичная профилактика).
6. Создание условий для вновь привлеченных врачей (фтизиатр, инфекционист).
Перечень мероприятий подпрограммы представлен в приложении 2 к муниципальной программе (прилагается).

Раздел 3. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ
Ресурсное обеспечение подпрограммы осуществляется из средств местного бюджета и составляет 1 698,00 тыс. рублей, из них:
2015 год - 576,00 тыс. рублей,
2016 год - 586,00 тыс. рублей,
2017 год - 536,00 тыс. рублей.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 3 «ПРОФИЛАКТИКА БЕЗНАДЗОРНОСТИ И ПРАВОНАРУШЕНИЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ» НА 2015-2017 ГОДЫ

Table with 2 columns: Наименование муниципальной программы, Наименование подпрограммы, Ответственный исполнитель подпрограммы, Участники подпрограммы, Цель подпрограммы, Задачи подпрограммы, Сроки реализации подпрограммы, Целевые показатели подпрограммы, Перечень основных мероприятий подпрограммы, Ресурсное обеспечение подпрограммы, Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы

Раздел 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ
Главной целью подпрограммы является создание условий для совершенствования существующей системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.
Целевыми показателями подпрограммы являются:
Количество несовершеннолетних подчетной категории в возрасте от 10 до 18 лет, охваченных профилактическими мероприятиями, к 2018 году составит 360 подростков.

Table with 7 columns: № п/п, Наименование подпрограммы муниципальной программы, Ответственный исполнитель, Срок начала реализации, Срок окончания реализации, Ожидаемый конечный результат реализации основных мероприятий, Целевые показатели муниципальной программы

подростков на базе детских клубов по месту жительства.
2. Организация праздников, спортивно-массовых мероприятий для детей подучетной категории.
Основные мероприятия направлены на снижение тенденции роста противоправных деяний, сокращение фактов безнадзорности, правонарушений, преступлений, совершенных обучающимися в образовательных организациях.

Раздел 3. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ
Ресурсное обеспечение подпрограммы осуществляется из средств местного бюджета и составляет 180,0 тыс. рублей, из них:
2015 год - 60,00 тыс. рублей,
2016 год - 60,00 тыс. рублей,
2017 год - 60,00 рублей.
Раздел 4. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ
Оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями в рамках реализации подпрограммы не осуществляется.

Сведения о составе и значениях целевых показателей муниципальной программы «Молодежная политика» на 2015-2017 годы

Table with 8 columns: № п/п, Наименование целевого показателя, Ед. изм., Значения целевых показателей плановый период (2013 год), (2014 год), (2015 год), (2016 год), (2017 год)

Глава администрации города Усолье-Сибирское О.П. Жилкин
Приложение 2 к муниципальной программе «Молодежная политика» на 2015-2017 годы

Перечень подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы города Усолье-Сибирское «Молодежная политика» на 2015-2017 годы

Table with 7 columns: № п/п, Наименование подпрограммы муниципальной программы, Ответственный исполнитель, Срок начала реализации, Срок окончания реализации, Ожидаемый конечный результат реализации основных мероприятий, Целевые показатели муниципальной программы